

**Relatório Anual de
Responsabilidade
Socioambiental e
Econômico-Financeiro**

NOSSA ESTRUTURA



Casa de Força da Margem Direita
28UGs (01 a 28)

Vertedouro

Vertedouro de Tronco

Barragem

Casa de Força da Margem Esquerda
22UGs (29 a 50)

SUMÁRIO

1.0	DIMENSÃO GERAL	4
	Mensagem da Administração	4
	Destaques de Jirau em 2024	5
1.1.	Perfil	6
1.2.	Missão	8
1.3.	Visão	8
1.4.	Valores	8
1.5.	Competências de Alta Performance	9
1.6.	Mercado e Desafios	10
1.7.	Comercialização	11
1.8.	Organização e Gestão	12
1.9.	Responsabilidade com partes interessadas	13
1.10.	Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade	14
2.0	DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	21
2.1.	Governança Corporativa	22
2.2.	Integridade e Compliance	26
3.0	DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	31
3.1.	Indicadores Financeiros	31
3.2.	Abordagem Tributária	33
3.3.	Demonstração do Valor Adicionado (DVA)	34
4.0	DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	35
4.1.	Indicadores Sociais Internos	37
4.2.	Indicadores Sociais Externos	44
4.3.	Indicadores do Setor Elétrico	49
5.0	DIMENSÃO AMBIENTAL	52
5.1.	Compromisso Ambiental e Social: Sustentabilidade na UHE Jirau	52
5.2.	Impacto, Ciclo de Vida e Preservação Ambiental	53
5.3.	Educação Ambiental	59
5.4.	Calendário Ambiental	60
5.5.	Organização Comunitária	60
5.6.	Saúde Ambiental	61
5.7.	Saúde Pública	61
5.8.	Gases de Efeito Estufa	62
5.9.	Demais Assuntos	63
5.10.	Reconhecimento e Certificações	64
5.11.	Indicadores de Desempenho Ambiental	65



1. DIMENSÃO GERAL



1. DIMENSÃO GERAL

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2024 marca mais um capítulo significativo na trajetória da Jirau Energia, consolidando nossa atuação ao longo de mais de uma década de operação comercial. Superamos desafios, conquistamos resultados expressivos e reafirmamos nosso compromisso com a geração sustentável de energia, contribuindo ativamente para o setor elétrico brasileiro e para as comunidades onde atuamos.

Em 2024, celebramos nosso segundo exercício consecutivo de lucro líquido, totalizando R\$ 219 milhões de reais. Este resultado reflete a consistência de nosso planejamento estratégico e a eficiência de nossas operações. Além disso, registramos um EBITDA de R\$ 1,86 bi (um bilhão, oitocentos e sessenta milhões de reais), demonstrando a solidez da nossa gestão financeira mesmo em um cenário desafiador. Esses avanços foram conquistados a pesar das condições hidrológicas adversas e de um mercado marcado por transformações estruturais.

Nossa estratégia de gestão de portfólio de energia foi um dos pilares para mitigar os riscos associados à volatilidade do Preço de Liquidação de Diferenças (PLD) e aos baixos níveis de Generation Scaling Factor (GSF). Por meio da negociação de contratos no Ambiente de Contratação Livre (ACL), garantimos previsibilidade nos fluxos de caixa e reduzimos exposições financeiras. Paralelamente, reforçamos nossa disciplina orçamentária, otimizando os gastos sem comprometer a qualidade e segurança dos nossos processos internos.

No âmbito operacional, a UHE Jirau alcançou um índice de disponibilidade de 99,25% (noventa e nove vírgula vinte e cinco por cento), posicionando-se como a segunda usina mais disponível do país. Este resultado foi impulsionado pelo aprimoramento das atividades de manutenção e pela implementação de tecnologias de ponta, como o sistema de balizamento de troncos (Log Boom), que otimizou a segurança e a eficiência de nossas operações.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade ao sermos certificados pela ISO 14001:2015, um reconhecimento que reflete o empenho de nossos empregados na construção de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) robusto e eficiente. Essa certificação internacional valida nossa abordagem estratégica, baseada na integração de rigorosos critérios ambientais, no cumprimento de

requisitos legais e na busca contínua por oportunidades alinhadas à nossa Política Ambiental. Além de reforçar nosso compromisso com as melhores práticas globais, essa conquista fortalece nossa visão de sermos referência em geração sustentável de energia na Amazônia, com respeito incondicional ao meio ambiente, à vida e ao bem-estar de todos.

Além disso, investimos R\$ 60 mi (sessenta milhões) em programas socioambientais, abrangendo iniciativas de educação, preservação ambiental e recuperação de áreas degradadas. Atualmente, contamos com 630 ha (seiscentos e trinta hectares) em processo de reflorestamento, uma iniciativa realizada em parceria com pequenos produtores rurais e viveiros familiares.

Nosso compromisso com a redução das emissões de gases de efeito estufa também se destacou em 2024. A certificação pelo Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL) das Nações Unidas nos posiciona como o maior projeto de energia renovável do mundo, evitando a emissão de seis milhões de toneladas de CO2 por ano. Este legado reforça nossa adesão à agenda ESG (Environmental, Social and Governance) e nosso papel de protagonismo na transição energética global.

Além dos resultados financeiros e ambientais, seguimos comprometidos com o impacto social positivo. Investimos continuamente em programas que promovem o desenvolvimento das comunidades locais, com foco em educação, capacitação profissional e apoio a atividades econômicas sustentáveis. O Distrito de Nova Mutum Paraná, planejado para atender às famílias impactadas pelo empreendimento, é um exemplo desse compromisso.

No campo da governança corporativa, aprimoramos continuamente nossas práticas, fundamentadas nos princípios de transparência, equidade, accountability e responsabilidade corporativa. Nosso Conselho de Administração, composto por profissionais experientes e diversos, assegura o alinhamento estratégico e a sustentabilidade de longo prazo de nossos negócios. Em 2024, avançamos ainda mais na integração das considerações socioambientais em nossa estratégia, reforçando nosso compromisso com a geração de valor compartilhado para todos os stakeholders.

A segurança e a saúde de nossos empregados continuam sendo pilares fundamentais de nossa cultura organizacional, seguindo os pilares dispostos a ISO 45001:2018, que certifica nosso Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Seguimos promovendo iniciativas como o programa “Pare, processe e Prossiga”, visitas preventivas e as Visitas Técnicas Operacionais, evidenciando nosso compromisso com a prevenção de acidentes e o bem-estar de nossos profissionais.

Com base no Memorando de Entendimentos celebrado entre Brasil e Bolívia, que possibilita a operação da UHE Jirau em cota 90 m estendida/ampliada, obtivemos todas as licenças necessárias e estabelecemos um acordo comercial com ENDE, para viabilizar essa operação, a qual permite um aumento médio anual de até 250 MWm na capacidade de geração, agregando valor à Companhia.

Olhando para o futuro, seguimos guiados por nossa visão de “Ser A referência em geração sustentável de energia na Amazônia”. Estamos determinados a expandir nosso impacto positivo por meio de inovações tecnológicas, parcerias estratégicas e maior eficiência operacional. Acreditamos que a convergência entre crescimento econômico, sustentabilidade socioambiental e inovação é o caminho para construirmos um futuro mais resiliente e sustentável.

Agradecemos profundamente a todos os empregados, parceiros, comunidades e stakeholders que contribuem para o sucesso da Jirau Energia. Cada conquista reflete o trabalho coletivo e o compromisso de todos em fazer da nossa companhia uma referência no setor elétrico brasileiro.

Seguimos confiantes de que, com bases sólidas e uma visão clara, continuaremos superando desafios e criando valor para gerações futuras, sempre honrando nosso compromisso com a sustentabilidade, a excelência e o desenvolvimento.

DESTAQUES DA JIRAU EM 2024



R\$ 219 milhões

2º ano de Lucro Líquido registrado



R\$ 1,86 bilhão

EBITDA



Acordo Binacional (Brasil | Bolívia)

permitindo a operação da UHE Jirau em Cota estendida/ampliada;



R\$ 60 milhões

destinados à Programas Socioambientais



R\$ 2,7 milhões

destinados à PDI



Obtenção da ISO 14001:2015

a norma internacional que especifica os requisitos para um Sistema de Gestão Ambiental (SGA)



12.326GWh

de Energia Renovável Gerada



Promoção da diversidade e inclusão com treinamentos, workshops e sensibilizações

JIRAU ENERGIA

A Jirau Energia S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado, sediada na cidade do Rio de Janeiro – RJ, constituída em 15 de julho de 2007, com uma filial em Porto Velho – RO, constituída em 12 de dezembro de 2009.

Em 12 de agosto de 2008, foi publicada no Diário Oficial da União – DOU a outorga pela União (poder concedente) da concessão uso de bem público para exploração do potencial de energia hidráulica do rio Madeira, no estado de Rondônia, para a UHE Jirau. A concessão foi inicialmente outorgada por um prazo de 35 (trinta e cinco) anos, a partir da assinatura do Contrato de Concessão n° 002/08 – MME-UHE Jirau, em 13 de agosto de 2008. Por meio do Despacho ANEEL n° 921/2021, a Jirau Energia teve seu período de concessão ampliado em 847 (oitocentos e quarenta e sete) dias, com o término da outorga postergado para dezembro de 2045.

O órgão ambiental licenciador do empreendimento é o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - (IBAMA). A Licença de Operação - LO n° 1.097/2012 da UHE Jirau foi emitida em 19 de outubro de 2012, e em 29 de agosto de 2019, foi emitida a 1ª Renovação da Licença de Operação (LO), disponibilizada em 3 de setembro de 2019, com validade de 10 (dez) anos.

A operação comercial da primeira unidade geradora da UHE Jirau começou em setembro de 2013. A motorização completa das 50 (cinquenta) unidades geradoras foi formalizada em 22 de novembro de 2016, através do Despacho ANEEL n° 3.032, seguida pela cerimônia de inauguração da UHE Jirau em 16 de dezembro de 2016, marco que reforçou a segurança energética do país com 3.750 MW (três mil, setecentos e cinquenta megawatts) de potência instalada, equivalente à 3,6% (três vírgula seis porcento) de toda a energia elétrica nacional em operação no ano de 2024.

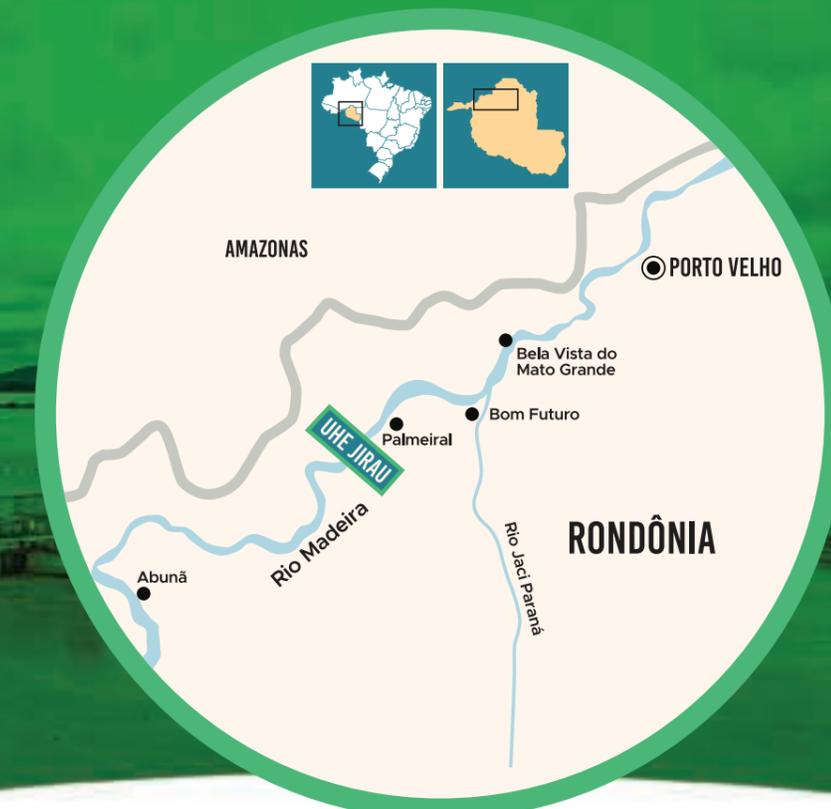
A UHE Jirau está localizada no Rio Madeira, a 120 km (cento e vinte quilômetros) de Porto Velho-RO, sendo a quarta maior geradora de energia elétrica no Brasil em capacidade instalada, seguindo Itaipu Binacional, Belo Monte e Tucuruí. Construída com uma engenharia otimizada, a usina incorpora considerações ambientais, modicidade tarifária e tecnologia avançada de turbinas e geradores, garantindo segurança energética para o país.

A usina conta com duas casas de força, uma no braço direito do Rio Madeira e outra na margem esquerda, e as 50 (cinquenta) unidades geradoras são do tipo bulbo, cada uma com 75 MW (setenta e cinco megawatts) de potência unitária. Opera com níveis d'água entre as cotas 82,5 m (oitenta e dois metros e meio) e 90,0 m (noventa metros), e o reservatório possui uma área variável, atingindo 361,6 km² (trezentos e sessenta e um vírgula seis quilômetros quadrados) na Cota 90 m. A barragem, composta por enrocamento de terra na Margem Direita e núcleo asfáltico na Margem Esquerda, destaca-se como um exemplo de excelência na geração de energia hidrelétrica no Brasil.

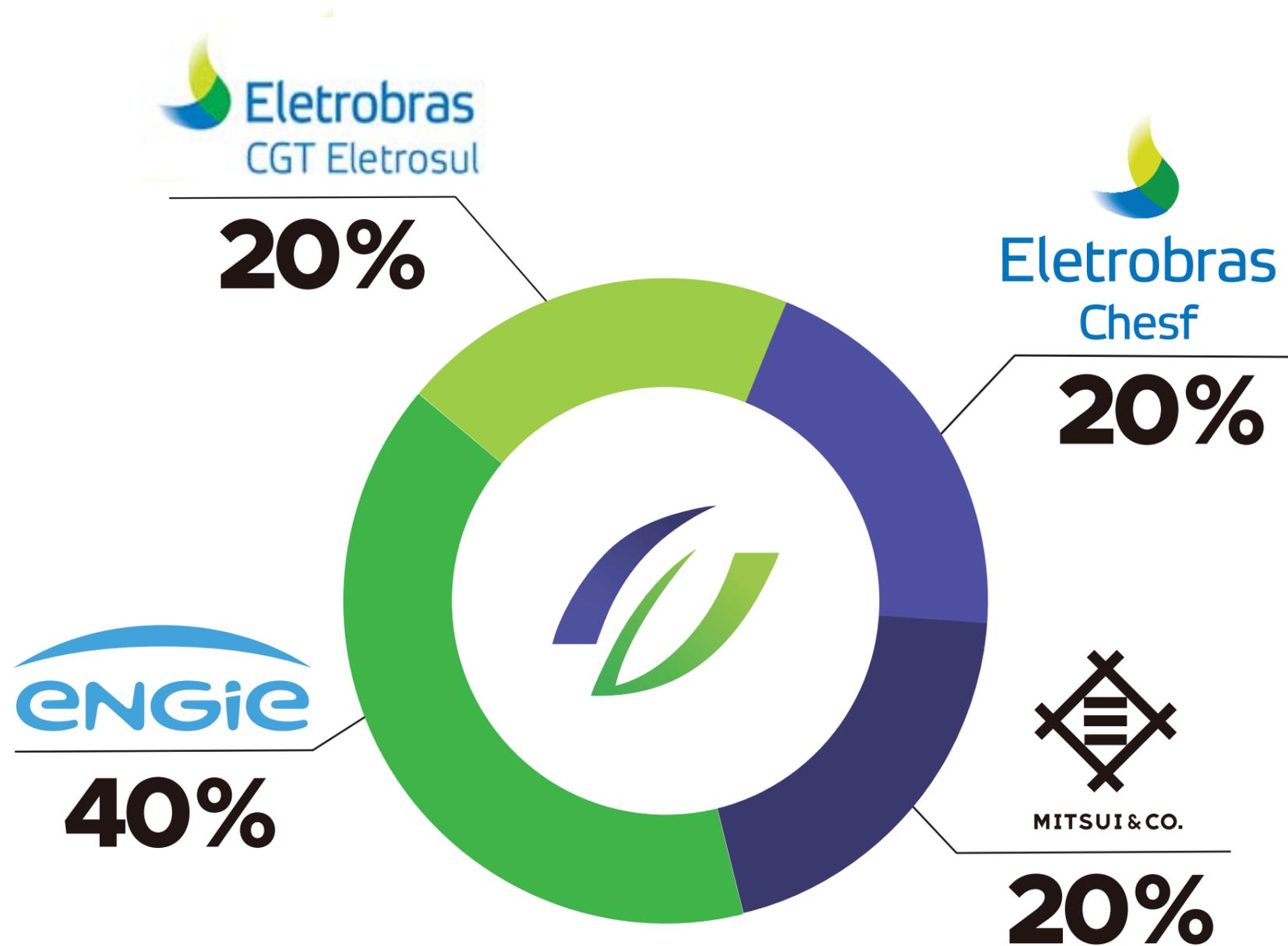
Em 2023, devido a revisão ordinária de garantia física das UHEs despachadas centralizadamente no Sistema Interligado Nacional - SIN, a garantia física da UHE Jirau passou a ser de 2.101,5 MW médiosMWm (dois mil, cento e um vírgula cinco megawatts médios) (2.211,6 MWm em 2022), conforme divulgado na Portaria n° 709/GM/MME de 02 de dezembro de 2022. Atualmente, 74% (setenta e quatro porcento) dessa energia é destinada ao Ambiente de Contratação Regulado (ACR) e 26% (vinte e seis porcento) ao Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Desde 2020, devido aos baixos níveis de alocação do GSF e à volatilidade do PLD, a Jirau Energia mantém estratégias de proteção do seu balanço energético, que consistem na realização de Leilões de Compra de Energia no Ambiente de Contratação LivreACL para proteção e redução da exposição da companhia aos riscos das oscilações do Preço de Liquidação de Diferenças (PLD), proporcionando previsibilidade nos fluxos de caixa.

A Jirau Energia emprega 305 (trezentos e cinco) empregados próprios e cerca de 910 (novecentos e dez) empregados terceirizados. Em 2024, sua geração abasteceu cerca de 6 mi (seis milhões) de residências, considerando o consumo médio residencial de 174,7 kWh/mês, (cento e setenta e quatro vírgula sete quilowatts-hora por mês), de acordo com dados do Anuário Estatístico de Energia Elétrica da Empresa de Pesquisas Energéticas (EPE) de 2024. Além de fornecer energia para o Sudeste por meio de um linha de 600 kV (seiscentos quilovolts) conectando Porto Velho a Araraquara (SP), desempenha um importante papel ao suprir parcialmente a demanda nos estados do Acre e de Rondônia.



OS ACIONISTAS DE JIRAU SÃO EMPRESAS DE REFERÊNCIA NO SETOR ELÉTRICO NACIONAL E MUNDIAL.



1.2 missão



Gerar energia renovável de forma sustentável para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade.



1.3 visão



Ser A referência em geração sustentável de energia na Amazônia.



1.4 valores



Ética
Confiança
Segurança e Integridade
Senso de Dono
Comprometimento



COMPETÊNCIAS CORPORATIVAS

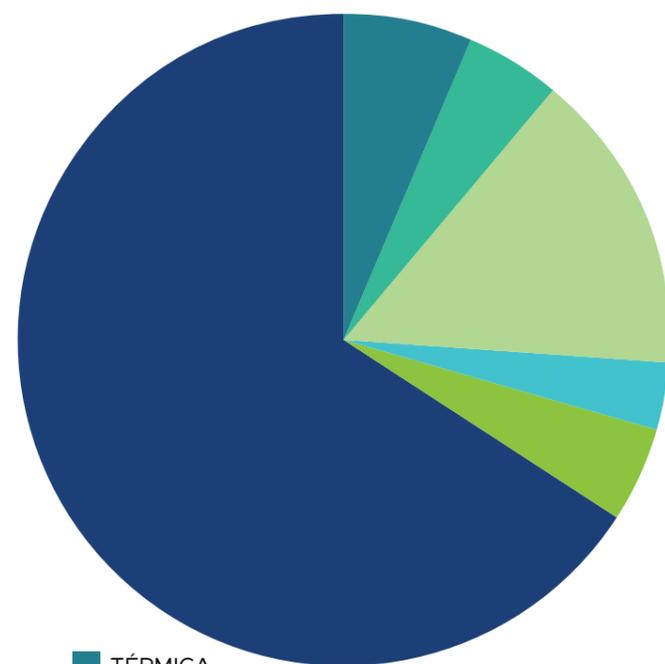
-  Comunicação transparente
-  Cidadania corporativa
-  Trabalho em colaboração
-  Visão de impacto e melhoria
-  Foco no resultado

COMPETÊNCIAS DE LIDERANÇAS

-  Gestão de pessoas
-  Gestão de negócios
-  Compromisso com o resultado

COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS

-  Capacitação e acompanhamento de equipes
-  Gestão da rotina
-  Planejamento e organização
-  Capacidade de influenciar



- TÉRMICA
- BIOMASSA
- EÓLICA
- FOTVOLTAICA
- PCH
- HIDRELÉTRICA

Fonte: ONS

1.6 MERCADO E DESAFIOS

Em 2024, a matriz de geração de energia elétrica do Brasil registrou uma expansão de cerca de 10,8 GW, (dez vírgula oito gigawatts), representando um crescimento acima da meta anual prevista, de 10,1 GW (dez vírgula um gigawatts) e a maior expansão da série histórica registrada pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

Esses 10,8 GW estão distribuídos entre fotovoltaicas, que representaram 51,9% da expansão, Eólicas, com 39,3%, Termoelétricas, com 8,4% e Pequenas Centrais Hidrelétricas e Centrais Geradoras Hidrelétricas com 0,5%. Adicionalmente o setor contou ainda com a expansão de 8,8 GW (oito vírgula oito gigawatts) na capacidade instalada de Micro e Minigeração Distribuída.

Pode-se associar a expansão do sistema como uma das causas dos cortes de geração - curtailment, que pode ocorrer, dentre outros, quando se tem excesso de oferta em relação a demanda e representa um desafio para operação do sistema e para os geradores.

Ainda no ano de 2024, ocorreu a abertura do mercado livre para todos os consumidores do Grupo A - unidades consumidoras da alta e média tensão, registrando números recordes de migração

e dando mais liquidez ao mercado de energia.

Houve grande volatilidade no Preço de Liquidação das Diferenças - PLD associada especialmente a uma hidrologia desfavorável em todas as regiões do país (com exceção do Sul).

Nesse período o PLD médio do SE/CO foi de R\$ 127,88/MWh, (cento e vinte e sete reais e oitenta e oito centavos por megawatts-hora), comparado a R\$ 72,17/MWh em 2023, (setenta e dois reais e dezessete centavos por megawatts-hora), sendo que o maior valor foi verificado no mês de outubro, R\$ 480,78/MWh, (quatrocentos e oitenta reais e setenta e oito centavos por megawatts-hora), devido a necessidade de despacho térmico, principalmente das 18 às 21 horas, quando a geração solar cessa e o consumo residencial se mantém alto. Essa elevação do PLD, cuja ocorrência mais frequente foi observada no segundo semestre, contribuiu para o aumento dos preços de mercado.

Em termos de Generation Scaling Factor observou-se um recuo da ordem de 3% (três por cento) quando comparado com 2023, sendo cerca de 90% (noventa por cento) em 2023 e cerca de 87% (oitante e sete por cento) em 2024.

Ainda assim, a representatividade de geração hidráulica foi de cerca de 61%, evidenciando como a matriz energética brasileira é composta majoritariamente por fontes renováveis.



1.7 COMERCIALIZAÇÃO

A Jirau Energia tem sua Garantia Física 100% (cem por cento) contratada, sendo 74% (setenta e quatro por cento) no ACR e 26% (vinte e seis por cento) no ACL. Devido aos baixos níveis de GSF verificados no Mecanismo de Realocação de Energia (MRE) nos últimos anos, desde 2020 a Companhia adotou como estratégia de Gestão de Portifólio a realização de Compras de Energia. Os produtos negociados abrangem produtos de curto, médio e longo prazo, bem como a compra de energia proveniente de Fontes Incentivadas (Eólica e Solar) e contratos de SWAP de Fontes.

Em 2024, a Jirau Energia realizou, além das operações no Balcão Brasileiro de Comercialização de Energia - (BBCE), 2 (dois) leilões próprios em plataforma eletrônica, amplamente divulgados ao mercado, adquirindo montantes em produtos diversos.

Em junho, Brasil e Bolívia assinaram um memorando de entendimentos sobre a modificação da operação da UHE Jirau.

Como essa modificação representa alteração de característica técnica do empreendimento, a Jirau Energia requereu junto a ANEEL e ao Ministério de Minas e Energia (MME) pedido de Revisão Extraordinária de Garantia Física.

Essa Garantia Física adicional representa relevante recurso energético adicional para a Companhia

A partir de 2024, além da negociação por meio de leilões próprios, Jirau Energia contará com o ambiente de comercialização de energia administrado pelo Balcão Brasileiro de Comercialização de Energia – BBCE.



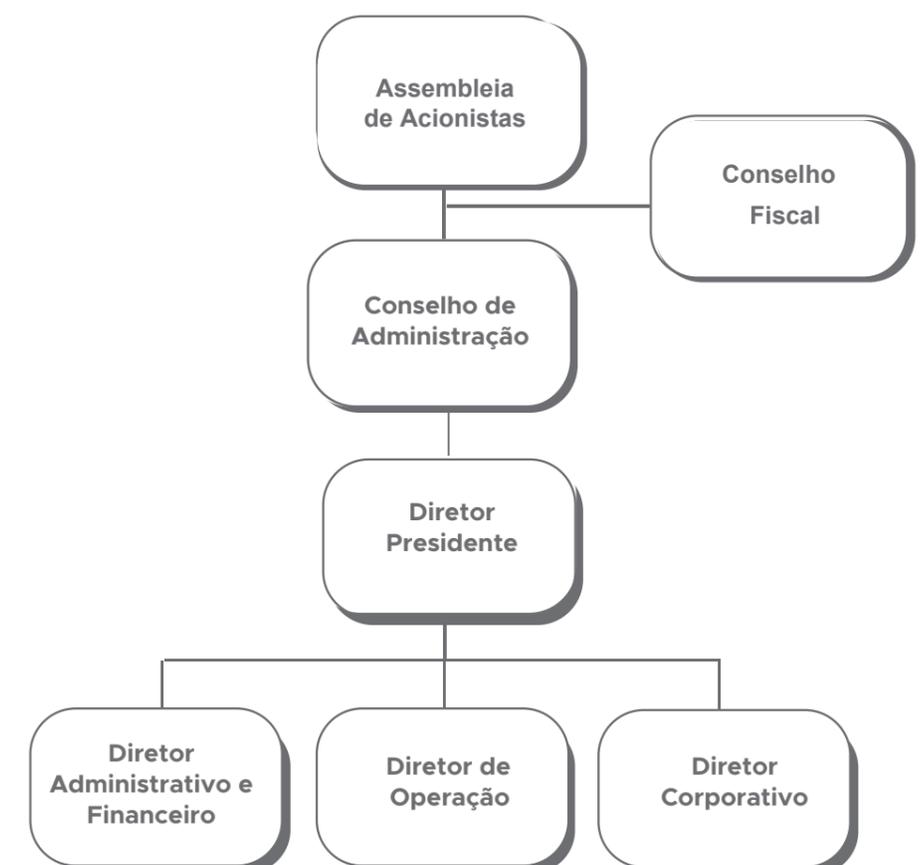


1.8 ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

A estrutura de gestão da Jirau Energia é composta pelo Conselho de Administração, o órgão máximo da companhia e a Diretoria Executiva, liderada pelo Diretor-Presidente, que assegura a eficiência operacional da Companhia.

O Conselho de Administração da Jirau Energia, composto por até 10 (dez) membros titulares e seus respectivos suplentes, é eleito pela Assembleia Geral, observando a proporção de membros independentes definida no Acordo de Acionistas, e todos atendem aos requisitos legais de elegibilidade. Com mandato de 2 (dois) anos, permitida a reeleição, o Conselho foca em assegurar que a Diretoria atue de modo preventivo, por meio de reportes adequados, dos principais riscos e oportunidades no âmbito estratégico da Companhia.

A Diretoria Executiva da Jirau Energia é formada por 4 (quatro) Diretores, incluindo o Diretor-Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro, Diretor de Operação e Diretor Corporativo. Com exceção do Diretor Corporativo, os demais Diretores são eleitos e podem ser destituídos pelo Conselho de Administração, com mandato de 2 (dois) anos e a possibilidade de reeleição. A composição da Diretoria é exclusivamente composta por profissionais com reconhecida capacidade gerencial e técnica em suas áreas de atuação, todos residentes no país.



1.9 RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS

PARTES INTERESSADAS	DETALHAMENTO	CANAIS DE COMUNICAÇÃO
<p>ACIONISTAS E INVESTIDORES</p>	<p>A participação Acionária da Jirau Energia está dividida da seguinte forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ENGIE Brasil Participações Ltda. – 40%; - Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil - Eletrobras CGT Eletrosul. – 20% - Companhia Hidro Elétrica do São Francisco – CHESF – 20%; e - Mizha Energia Participações S.A. – 20%. 	<p>A Jirau Energia garante uma comunicação comprometida com a transparência e a construção de relacionamentos sólidos com seus acionistas. Isso é realizado por meio de reuniões periódicas dos órgãos colegiados e pela divulgação regular de relatórios e informações pela Gerência de Controladoria e Finanças.</p>
<p>CLIENTES</p>	<p>A Jirau Energia possui contratos de venda de energia no ACR com 36 (trinta e seis) distribuidoras, presentes em 25 (vinte e cinco) estados do Brasil. Além disso, no ACL, comercializa energia com 4 (quatro) agentes comercializadores e geradores de energia.</p>	<p>Os Canais de comunicação usualmente utilizado são endereço eletrônico e telefone.</p>
<p>FORNECEDORES</p>	<p>A Jirau Energia segue às normas de funcionamento do mercado em que está inserida, adotando processo rigoroso de contratação que zela pela qualidade e viabilidade econômica dos serviços contratados e dos produtos adquiridos, bem como dos requisitos relacionados com as práticas de responsabilidade socioambiental. A Jirau Energia possui um cadastro com aproximadamente 1.400 (mil e quatrocentos) fornecedores ativos.</p>	<p>A comunicação entre a Jirau Energia e seus fornecedores ocorre por meio de correspondências, portal de compras, mensagens eletrônicas e outros canais de comunicação, além de reuniões periódicas e sob demanda.</p>
<p>EMPREGADOS E ESTAGIÁRIOS</p>	<p>A Jirau Energia, em suas responsabilidades, trata seus empregados com respeito e transparência, fundamentada nos valores da Companhia. No ano de 2024, apresenta os seguintes dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Empregados Próprios – 305 (trezentos e cinco) Empregados Terceiros – 910 (novecentos e dez) Estagiários – 04 (quatro) 	<p>A estratégia de Comunicação Interna da Companhia visa aprimorar o diálogo com empregados, estagiários e terceiros, contribuindo para resultados e engajamento. Utiliza uma variedade de canais, como reuniões, palestras, meios digitais, impressos e eletrônicos, alinhados com a missão, visão e valores da Jirau Energia. A comunicação é direcionada para informar, estimular o diálogo, fomentar discussões e fortalecer a cultura organizacional, utilizando canais como Ciclos de Diálogo, Intranet, e-mail, TVs e materiais impressos.</p>
<p>ÓRGÃOS E PROGRAMAS PÚBLICOS</p>	<p>A Jirau Energia relaciona-se com frequência com órgãos públicos das esferas federal, estadual e municipal</p>	<p>A Jirau Energia se compromete com uma comunicação eficiente e transparente com as autoridades competentes. Mantém uma prática consistente no uso dos meios oficiais estabelecidos e no rigoroso cumprimento dos ritos e prazos de comunicação estipulados por cada órgão. A companhia reconhece a importância dessa abordagem para garantir a conformidade com os requisitos legais e contribuir para a construção de um ambiente regulatório sólido e confiável.</p>
<p>ORGANIZAÇÕES SOCIAIS E COMUNIDADE</p>	<p>A Jirau Energia mantém relações com a população, representantes de instituições/organizações locais, grupos sociais e outros segmentos da comunidade.</p>	<p>A Jirau Energia estabelece e mantém canais permanentes de comunicação e diálogo com os moradores, associações e lideranças locais. Alguns desses meios incluem:</p> <ul style="list-style-type: none"> Linha direta gratuita: 0800 647 7747 E-mail de atendimento: atendimento@jirauenergia.com.br Caixas de sugestões nos distritos de Jaci Paraná, Nova Mutum Paraná, Abunã e Fortaleza do Abunã. Disponibilidade no site oficial: https://www.jirauenergia.com.br/ Presença em mídias digitais.



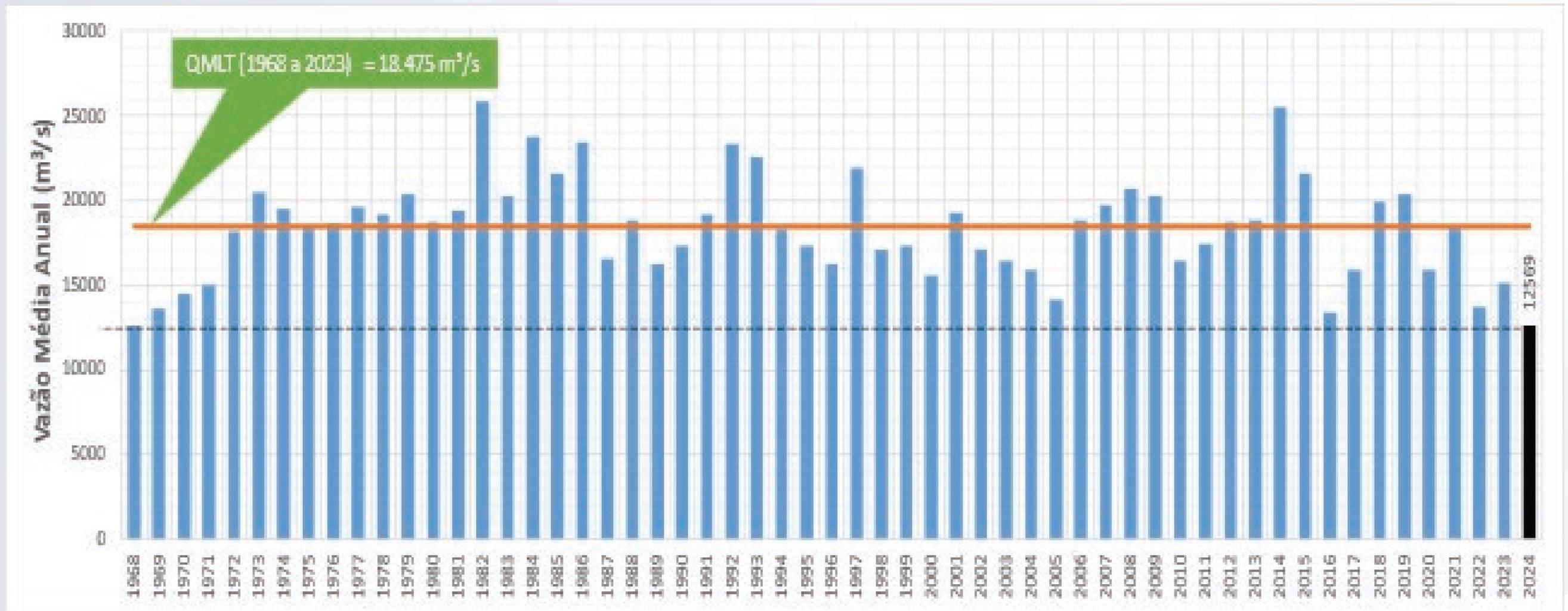
1.10 INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E DE PRODUTIVIDADE

A UHE Jirau foi projetada para manter alto desempenho de suas turbinas para as diferentes vazões do rio Madeira, dessa forma se manteve disponível para operar normalmente ao longo de 2024.

No ano de 2024, diversos fatores foram preponderantes para a geração observada na UHE Jirau, tais como a vazão afluente e a limitação de despacho de energia, aos quais está destacado abaixo.

O ano de 2024 se caracterizou como o ano mais seco da bacia hidrográfica do Rio Madeira em um histórico de 57 anos de monitoramento. A vazão média do rio Madeira, que abastece a UHE Jirau, atingiu 68% (sessenta e oito por cento) da média anual registrada entre 1968 e 2023, se posicionando como o ano com menor volume de vazão afluente já registrada, conforme demonstrado no gráfico abaixo.

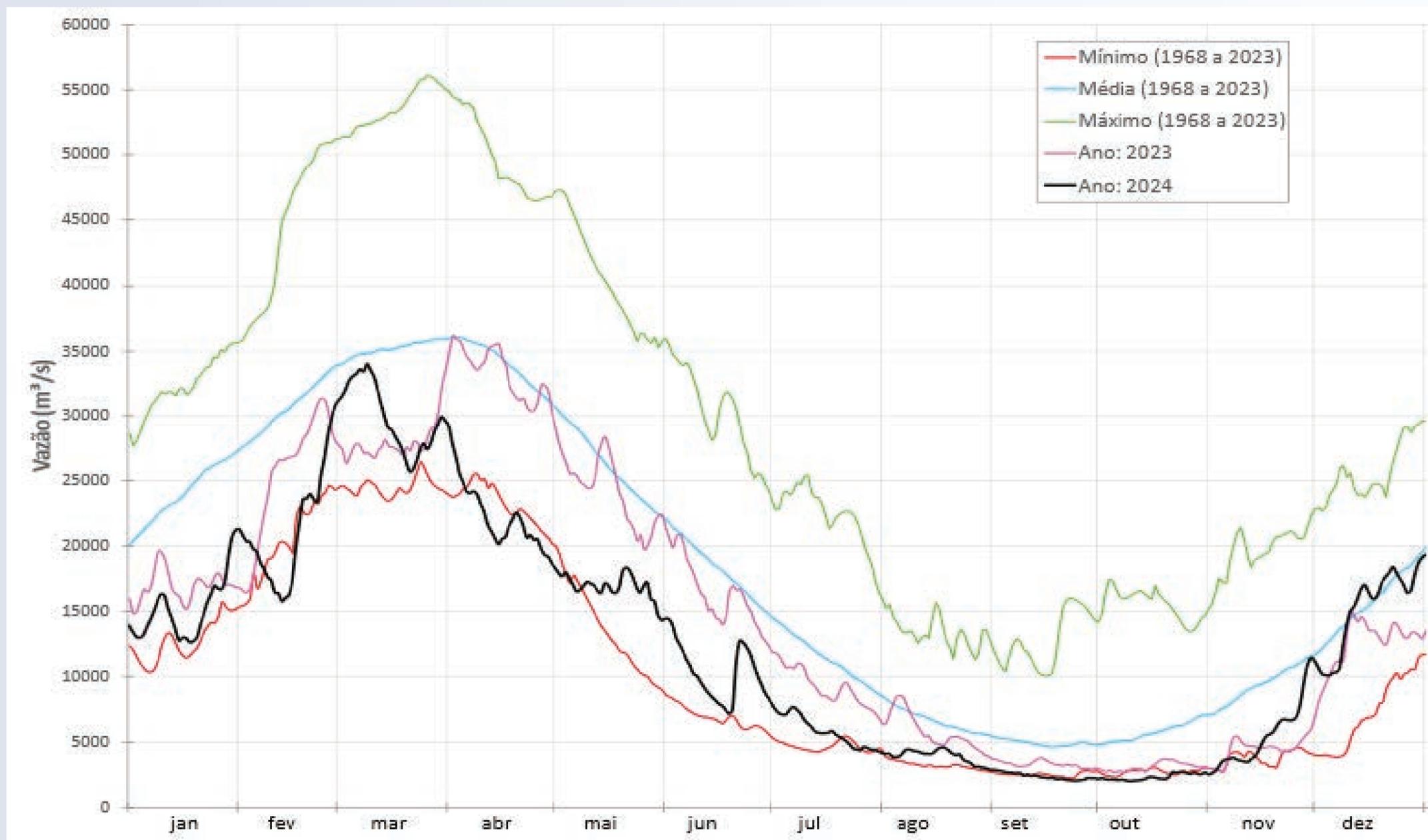
SÉRIE DE VAZÕES MÉDIAS ANUAIS NA UHE JIRAU (M³/S)



Fonte: Jirau Energia

Na figura seguinte, pode-se verificar as vazões médias diárias afluentes à UHE Jirau em 2024 em conjunto com as vazões do ano de 2023 e com as vazões mínimas, médias e máximas históricas (1968 a 2023):

HIDROGRAMA DE VAZÕES DIÁRIAS DO RIO MADEIRA NA UHE JIRAU



Fonte: Jirau Energia

Nota-se que em 2024 ocorreram vários dias de recorde histórico de vazões mínimas para o período. Foram contabilizados 105 (cento e cinco) dias do ano com recorde de vazões mínimas em 2024, incluindo a menor vazão já registrada no rio Madeira afluente à UHE Jirau, igual à 2.017m³/s (dois mil e dezessete metros cúbicos por segundo) no dia 09 de outubro de 2024.

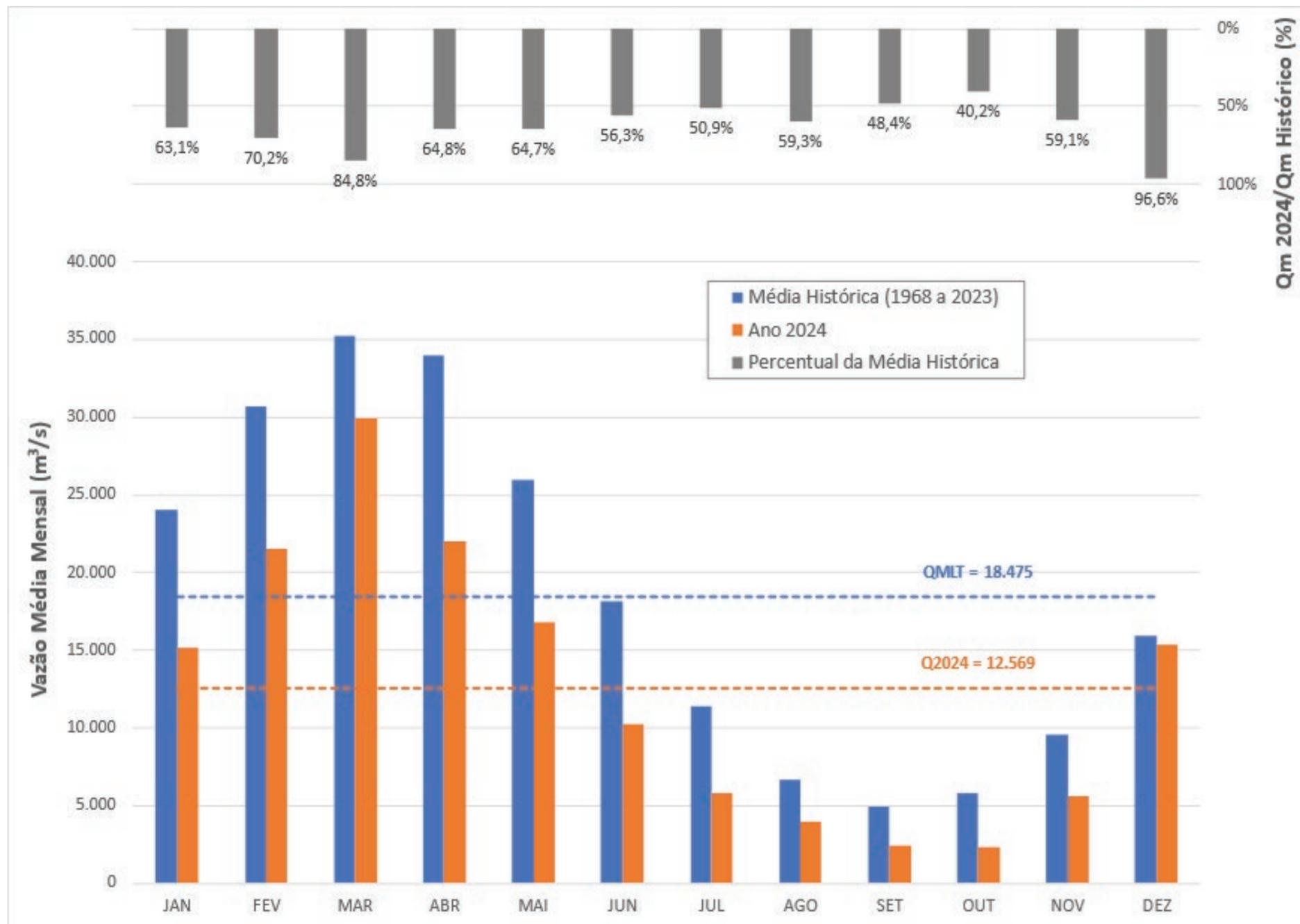
Ao comparar o ano de 2024 com o ano de 2023, observa-se uma variação negativa na média de afluência em cerca de 17% (dezessete por cento), conforme demonstrado na tabela seguinte. Isso indica que o rio Madeira registrou, em 2024, uma média de vazões significativamente inferior às observadas no ano anterior.

Vazões do Rio Madeira na UHE Jirau (m³/s)

Vazão Média Anual (M³/S) (1968 a 2023)			Vazão Média Anual (M³/S)		Relação (%) (Q2024 - Q2023) / Q2023
Mínima	Média	Máxima	2023	2024	
12.633	18.475	25.846	15.147	12.569	-17

A próxima figura apresenta a comparação entre as vazões médias mensais afluentes à UHE Jirau em 2024 e as médias históricas, dessa forma é possível observar o quão baixas foram as afluências ao longo do ano de 2024, em especial entre o período de agosto a novembro.

GERAÇÃO OBSERVADA NA UHE JIRAU



Fonte: Jirau Energia

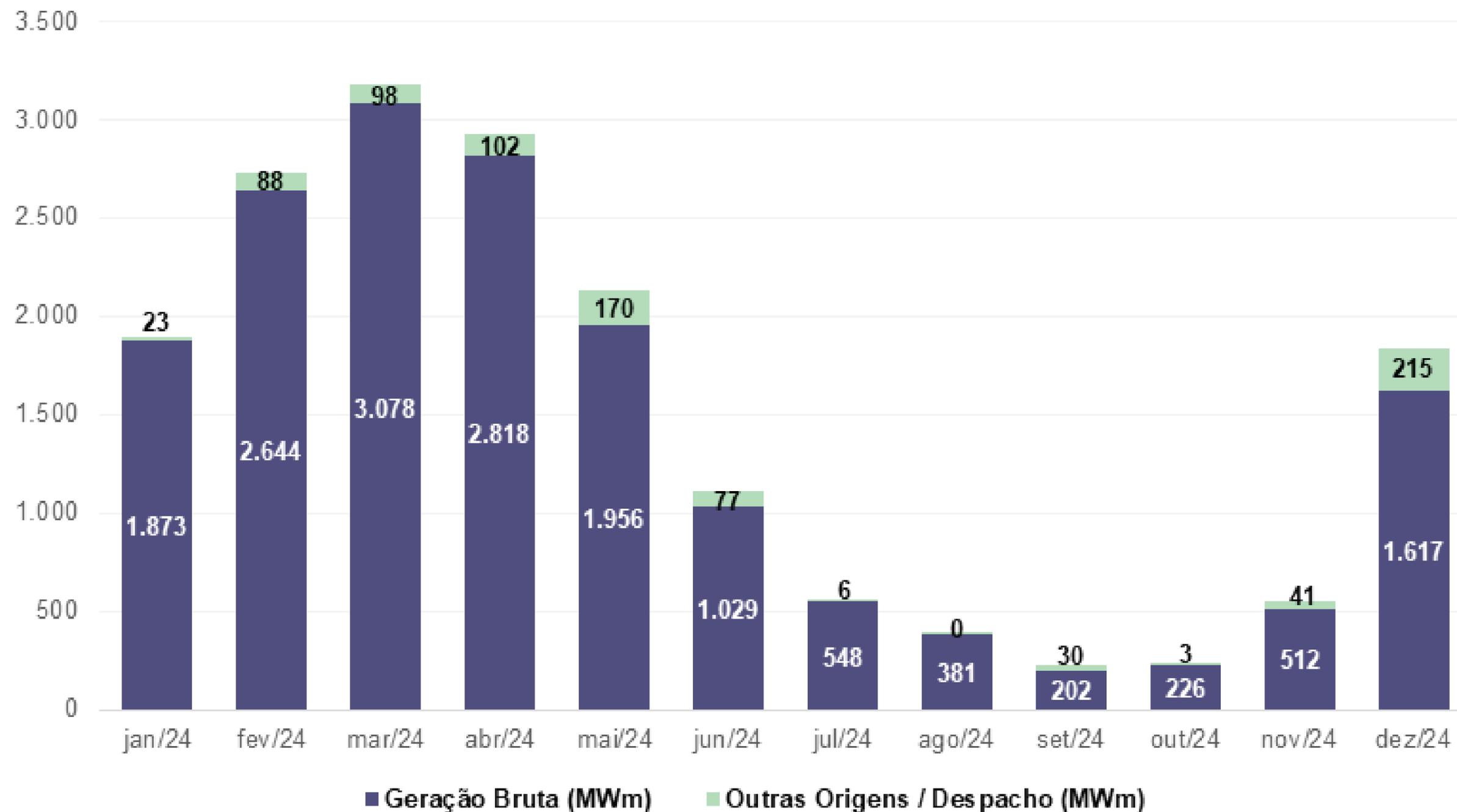
É importante destacar que entre outubro de 2023 e outubro de 2024, as chuvas na região da bacia hidrográfica do rio Madeira foram significativamente abaixo da normalidade para o período. A ocorrência dos fenômenos climáticos de aquecimento intenso dos oceanos Pacífico (El Niño) e Atlântico Tropical Norte (ATN) colaborou para essa estiagem severa, ocasionando mínimas históricas no rio Madeira.

No âmbito energético, a geração de energia elétrica da UHE Jirau depende da vazão disponível no curso d'água do rio Madeira, uma variável sazonal, onde o comportamento das vazões diárias observadas em 2024 foi o fator preponderante para a geração observada no ano de 1.403,25 MWh (mil, quatrocentos e três vírgula vinte e cinco megawatts médios).

Adicionalmente, em determinados momentos em 2024, a situação hidro energética favorável levou ao Operador Nacional do Sistema (ONS) aplicar para os geradores do Sistema Interligado Nacional (SIN) patamares reduzidos de despacho de energia, visto que a oferta de geração durante o período foi maior que a demanda no país. Na Jirau Energia, portanto, foram observados vertimentos turbináveis, situação na qual a usina poderia estar gerando energia, mas que não aconteceu, majoritariamente, em consequência direta do elevado despacho de fontes intermitentes de energia, como eólica e solar.

Em resultado aos fatores expostos, apresenta-se no gráfico abaixo a geração bruta de energia (MWh) e o vertimento turbinável observado ao longo de 2024.

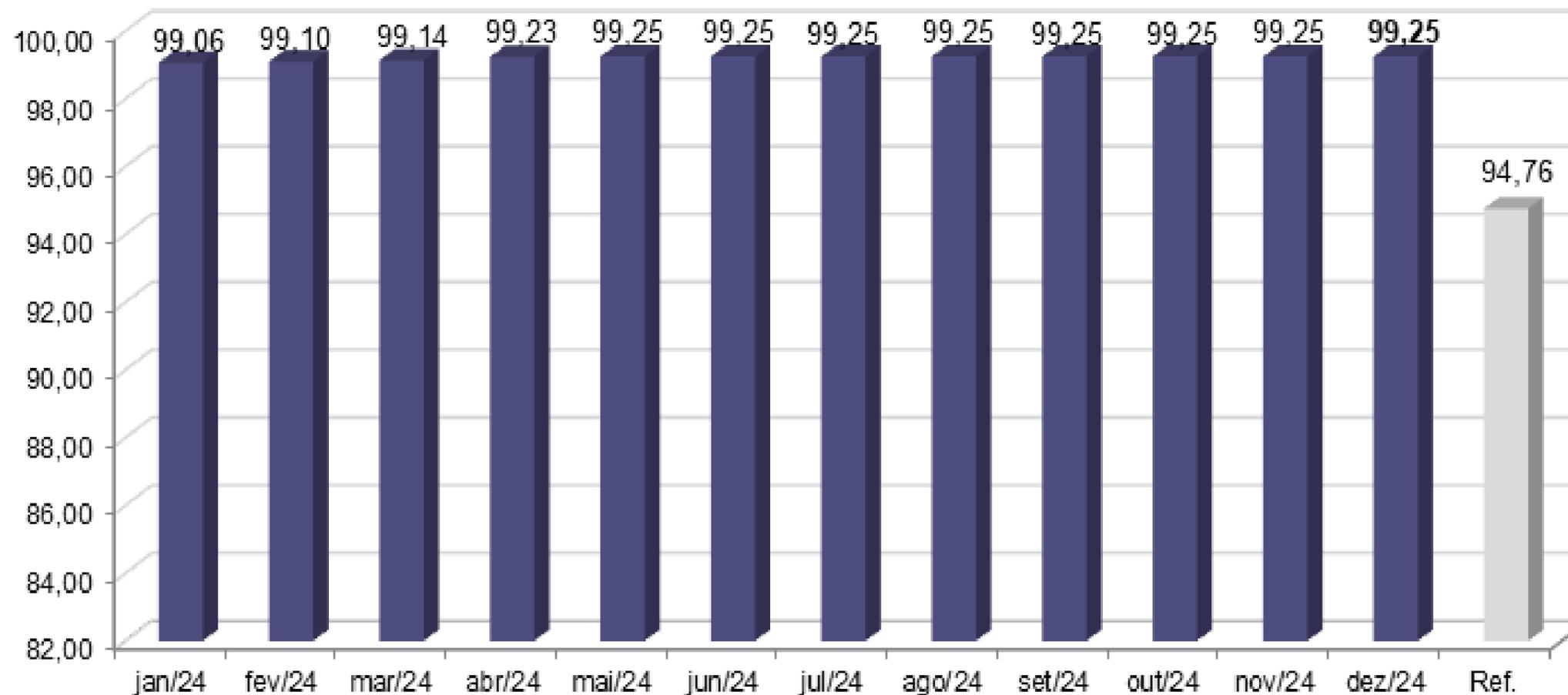
GERAÇÃO OBSERVADA NA UHE JIRAU



Fonte: ONS - Operador Nacional do Sistema

ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE

Disponibilidade Acumulada (%)



Fonte: ONS – Operador Nacional do Sistema

Observa-se que em 02 de dezembro de 2022 foi publicada a Portaria N° 709/GM/MME com a revisão da Garantia Física e alteração das taxas de indisponibilidade de referência da UHE Jirau, passando de 99,50% (noventa e nove vírgula cinquenta por cento) de disponibilidade de referência para 94,76% (noventa e quatro vírgula setenta e seis por cento), com vigência a partir de 1° de janeiro de 2023.

A seguir, destaca-se o posicionamento da UHE Jirau no ranking das usinas de maior disponibilidade do país.

Ranking de Disponibilidade das Usinas Hidrelétricas

Posição	Usina	Índice de Disponibilidade (2024)
1°	BELO MONTE	99,55%
2°	UHE JIRAU	99,25%
3°	BALBINA	99,19%
4°	USINA XINGO	99,15%
5°	SANTO ANTONIO	99,14%
6°	U.C NOVOS	99,11%
7°	PEIXE ANGICAL	99,06%
8°	S.DO FACAO	98,83%
9°	TAQUARUCU	98,76%
10°	UHE MONJOLINHO	98,57%

Fonte: Apuração interna com Fontes do ONS – Operador Nacional do Sistema

Em contraponto, o desempenho da UHE Jirau permaneceu com altos índices de disponibilidade ao longo do ano de 2024, conforme os dados consolidados pelo ONS e apresentados no gráfico abaixo, onde se manteve como uma das usinas com maior disponibilidade no país (2ª colocação), com disponibilidade acumulada 60 (sessenta) meses de 99,25% (noventa e nove vírgula vinte e cinco por cento).

Os elevados resultados de disponibilidade contaram com alta performance operacional das turbinas diante da execução de manutenções previstas nos períodos favoráveis do ano e melhoria contínua dos processos, atividades e integração.

INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Dados Técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	2024	2023	2022	2021	2020
Número de consumidores atendidos - cativos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de consumidores atendidos - livres	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de localidades atendidas (municípios)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de empregados próprios	305	302	288	288	289
Número de empregados terceirizados	910	1.195	742	773	395
Número de escritórios comerciais	2	2	2	2	2
Energia Gerada (GWh)	12.326	11.445	14.029	16.631	15.139
Energia comprada (GWh)	2.902	2.778	2.115	1.061	399
1) Itaipu	-	-	-	-	-
2) Contratos iniciais	-	-	-	-	-
3) Contratos bilaterais	-	-	-	-	-
3.1) Com terceiros	-	-	-	-	-
3.2) Com parte relacionada	-	-	-	-	-
4) Leilão (inclusive leilão das geradoras federais)	2.902	2.778	2.115	1.061	399
5) PROINFA	-	-	-	-	-
6) Contratos de compra e venda de energia elétrica no ambiente regulado "CCEAR"	-	-	-	-	-
Perdas elétricas globais (GWh)	-	-	-	-	-
Perdas elétricas - total (%) sobre o requisito de energia	-	-	-	-	-
Perdas técnicas - (%) sobre o requisito de energia	-	-	-	-	-
Perdas não técnicas - (%) sobre o requisito de energia	-	-	-	-	-
Energia vendida (GWh)	18.793	18.624	18.548	18.548	18.599
Residencial	-	-	-	-	-
Industrial	-	-	-	-	-
Comercial	-	-	-	-	-
Rural	-	-	-	-	-
Poder público	-	-	-	-	-
Iluminação pública	-	-	-	-	-
Subestações (em unidades)	4	4	4	4	4
Capacidade instalada (MVA)	3.750	3.750	3.750	3.750	3.750
Linhas de transmissão (em km)	94	94	94	94	94
Rede de distribuição (em km)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Transformadores de distribuição (em unidades)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)	1	1	1	1	1
Energia vendida por empregado (MWh)	61	62	64	64	64
Número de consumidores por empregado	0	0	0	0	0
Valor adicionado / GWh Vendido	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Indicadores de continuidade coletivos DEC	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Indicadores de continuidade coletivos FEC	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

2. DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA





2. DIMENSÃO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Governança Corporativa é o sistema pelo qual as organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e órgãos de controle. As boas práticas de Governança Corporativa convertem princípios em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor da organização, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para sua longevidade. Os princípios básicos de Governança Corporativa são:

TRANSPARÊNCIA

Mais do que a obrigação de informar, a transparência é o desejo de disponibilizar para as partes interessadas aquelas informações que sejam de seu interesse e não apenas aquelas impostas por disposições de leis ou regulamentos. A adequada transparência resulta em um clima de confiança, tanto internamente quanto nas relações da Companhia com terceiros. Não deve restringir-se ao desempenho econômico-financeiro, contemplando também os demais fatores (inclusive intangíveis) que norteiam a ação gerencial e que conduzem a criação de valor.

EQUIDADE

Caracteriza-se pelo tratamento justo de todos os sócios e demais partes interessadas (stakeholders). Atitudes ou políticas discriminatórias, sob qualquer pretexto, são totalmente inaceitáveis.

PRESTAÇÃO DE CONTAS (ACCOUNTABILITY)

Os agentes de governança (acionistas, administradores, conselheiros de administração, diretores executivos/gestores, conselheiros fiscais e auditores) devem prestar contas de sua atuação, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões.

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

Os agentes de governança devem zelar pela sustentabilidade das organizações, visando a sua longevidade, incorporando considerações de ordem social e ambiental na definição dos negócios e operações

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da Jirau Energia é composto por 8 (oito) membros titulares e seus respectivos suplentes, além de 2 (dois) membros independentes, todos eleitos pela Assembleia Geral e atendendo aos requisitos legais de elegibilidade, conforme delineado, no art. 19 do Estatuto Social.

O mandato dos conselheiros é de 2 (dois) anos, com a possibilidade de reeleição. Todos possuem formação superior completa, experiência mínima de 10 (dez) anos na gestão de empresas e não exerceram cargos políticos titulares de mandato eletivo, nas esferas federal, estadual, municipal ou distrital nos 5 (cinco) anos anteriores à sua indicação. Atualmente, o Conselho é diversificado, composto por profissionais experientes em diferentes áreas.

A missão do Conselho é proteger e valorizar o patrimônio da companhia, maximizar o retorno do investimento e defender os interesses de todos os acionistas. Ele atua como elo entre os detentores do capital e a Diretoria, desempenhando papel fundamental na orientação geral dos negócios da companhia.

O Conselho realiza reuniões trimestrais ordinárias e, ainda, reuniões extraordinárias sempre que necessário, garantindo o acompanhamento ativo dos negócios. Suas responsabilidades incluem eleger a Diretoria Executiva, fixar a orientação geral dos negócios e aprovar políticas nas áreas de segurança, saúde, meio ambiente e relações com a comunidade.

O foco está em garantir que a Diretoria identifique preventivamente os principais riscos, expondo as probabilidades de ocorrência, impacto financeiro e medidas de prevenção ou mitigação. Além disso, o Conselho incorpora considerações sociais e ambientais nas decisões de negócios, refletindo isso nos relatórios periódicos.

A remuneração do Conselho de Administração, da Diretoria e do Conselho Fiscal é decidida de maneira formal e transparente durante a Assembleia Geral Ordinária, considerando custos, riscos e transparência.

Essas medidas buscam viabilizar a longevidade da Companhia e demonstram um compromisso claro com práticas de governança corporativa sólidas, incorporando sustentabilidade em todas as decisões estratégicas.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Vigente em 31/12/2024

Titular	Qualificação	Suplentes	Qualificação
Maurício Stölle Bähr	Engenheiro	Vacante	-
Guilherme Azevedo da Silva	Administrador	Luciano de Farias	Administrador
Noriaki Watanabe	Economista	Vacante	-
Koichi Katayama	Engenheiro Mecânico	Yusuke Koike	Do Comércio
Eduardo Antônio Gori Sattamini	Economista	José Luiz Jansson Laydner	Engenheiro Mecânico
Rodrigo Limp Nascimento	Engenheiro Eletricista	Ildo Wilson Grüdtner	Engenheiro Eletricista
João Henrique de Araújo Franklin Neto	Engenheiro Eletricista	Túlio Trajano Costa	Engenheiro Eletricista
Camila Gualda Sampaio Araújo	Engenheira Química	Rodrigo Leal de Siqueira	Engenheiro Eletricista
Manoel Arlindo Zaroni Torres	Engenheiro Eletricista	Vacante	-
Marisete Fátima Dadald Pereira	Contadora	Vacante	-

DIRETORIA

A Diretoria da Jirau Energia é constituída por um mínimo de 3 (três) e um máximo de 4 (quatro) Diretores Estatutários, incluindo obrigatoriamente o Diretor-Presidente. O Diretor Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro, e Diretor de Operação são eleitos e podem ser destituídos pelo Conselho de Administração, com um mandato de 2 (dois) anos, sujeito à possibilidade de reeleição. A composição da Diretoria é exclusivamente formada por profissionais comprovadamente competentes em suas respectivas áreas de atuação, todos domiciliados no país.

Composição da Diretoria

Titular	Cargo	Qualificação
Edson Luiz da Silva	Diretor Presidente	Engenheiro
Júlio Cesar de Oliveira de Freitas	Diretor Administrativo e Financeiro	Contador
Diego Collet	Diretor de Operação	Engenheiro Mecânico

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

O Conselho de Administração da Jirau Energia estabelece Comitês de assessoria para auxiliá-los em suas atribuições, sendo atualmente três: Comitê de Ética, Comitê Econômico-Financeiro e Comitê de Comercialização de Energia. Cada Comitê tem suas competências e funcionamento regulados por seus Regimentos Internos, devidamente aprovados pelo Conselho. A indicação dos membros dos Comitês é aprovada pelo Conselho, levando em conta suas competências e experiências profissionais. Os Comitês analisam questões de sua competência e apresentam manifestações ao Conselho, sendo seus membros sujeitos aos mesmos deveres e vedações dos Conselheiros.

COMITÊ DE ÉTICA

COMPOSIÇÃO E MANDATO

Composição e Mandato: O Comitê de Ética é composto pelo Gerente Jurídico, pela Gerente de Pessoas & Cultura e pelo Gerente de Auditoria, todos membros permanentes, com mandato indeterminado. Além disso, conta com um empregado alocado no escritório do Rio de Janeiro e um empregado alocado na UHE Jirau, que são membros rotativos, com mandato de 2 (dois) anos, podendo haver reeleição.

Regimento próprio e Código de Ética da Jirau Energia, ambos aprovados pelo Conselho de Administração.

ATRIBUIÇÕES

Propor políticas de divulgação do Código de Ética e a atualização dos normativos relacionados.

Promover treinamentos, cartilhas, vídeos e campanhas de conscientização.

Averiguar e processar objetos de denúncia de violações éticas recebidos pelos canais de denúncias reconhecidos pela Companhia.

COMITÊ ECONÔMICO-FINANCEIRO

COMPOSIÇÃO E MANDATO

Este comitê é composto por um total de 10 (dez) membros, indicados pelos acionistas e pela própria Jirau Energia, para um mandato unificado de 2 (dois) anos. Este mandato perdura até 08 de março de 2026.

A proporção de membros indicados é a seguinte: Jirau Energia (2), Engie (2), Eletrobras (4) e Mizha (2).

ATRIBUIÇÕES

Acompanhar e monitorar questões financeiras, contábeis e orçamentárias da Companhia.

Analisar e revisar índices econômico-financeiros, fluxo de caixa, política de endividamento e gestão de riscos.

Auxiliar na análise da exposição financeira, realizando avaliação de oportunidades e riscos econômicos e financeiros.

COMITÊ DE COMERCIALIZAÇÃO DE ENERGIA

COMPOSIÇÃO E MANDATO

Assim como o Comitê Econômico-Financeiro, este comitê é composto por 10 (dez) membros indicados pelos acionistas e pela própria Jirau Energia, com mandato unificado de 2 (dois) anos, até 08 de março de 2026.

A proporção de membros indicados é a seguinte: Jirau Energia (2), Engie (2), Eletrobras (4) e Mizha (2).

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

Propor cenários e estratégias de comercialização de energia elétrica.

Analisar riscos e oportunidades associados às estratégias propostas.

Monitorar o lastro e outras obrigações contratuais da Companhia em seus contratos de compra e venda de energia.

2.2 INTEGRIDADE E COMPLIANCE

ÉTICA NA COMPANHIA

O Código de Ética da Jirau Energia, criado em janeiro de 2014 e atualizado pela última vez em setembro de 2024, reflete os cinco valores fundamentais da Companhia. Este código serve como guia para as decisões e comportamentos de todas as pessoas relacionadas à Jirau Energia, incluindo prestadores de serviços, fornecedores, empregados, terceirizados, órgãos públicos e a sociedade em geral.

O objetivo do código é fornecer uma compreensão clara dos valores da Companhia e sua importância, incentivando o compromisso consciente de todos em busca da excelência.

Os valores atualizados são:

- ÉTICA
- CONFIANÇA
- SEGURANÇA E INTEGRIDADE
- SENSO DE DONO
- COMPROMETIMENTO

VALORES VIGENTES

O conceito ética refere-se ao conjunto de normas e procedimentos que auxiliam na aplicação da decisão correta em uma situação específica, de forma prática, com discernimento e responsabilidade. A ética envolve todos os empregados da Companhia, independentemente de sua função, posição ou país de origem.

ÉTICA	<ul style="list-style-type: none">• Promover as políticas, normas e diretrizes da companhia, expressão escrita de seus Valores, e exigir o rigor necessário para o seu cumprimento;• Valorizar a diversidade de opiniões, por meio da escuta ativa, para construção de ambiente colaborativo, inclusivo e desprovido de preconceitos;• Tratar com rigidez qualquer tipo de agressão, assédio, discriminação ou atitude em desacordo com o Código de Ética da Jirau Energia;• Refletir e agir na promoção da diversidade, equidade e inclusão no ambiente corporativo
CONFIANÇA	<p>Liderar pelo exemplo, alinhando discurso e prática, com ética e respeito, criando ambiente sadio e de confiança.</p> <p>Atuar com confiança envolve:</p> <ul style="list-style-type: none">• Atuar com honestidade, transparência e imparcialidade;• Fomentar e praticar o feedback genuíno, assertivo e aberto, seja pontual ou frequente;• Incentivar a respeitar o pensamento plural e diverso, estimulando o potencial das pessoas para criar soluções aos desafios do negócio; e• Atuar de forma criteriosa e responsável, reconhecendo os erros, com foco na solução.

SEGURANÇA E INTEGRIDADE	<p>O aprimoramento da cultura de segurança e integridade é um compromisso fundamental da Jirau Energia, que visa a oferecer condições e ambientes cada vez mais seguros e saudáveis para a execução das atividades pelos empregados. Está relacionado com o cuidado da saúde física e mental, tendo como propósito a segurança e bem-estar das pessoas, bem como o cuidado pelo patrimônio da Jirau Energia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Cuidar de si, cuidar do próximo e deixar-se cuidar;• Ter atitude para questionar e refletir sobre as condições de trabalho, se não for seguro não faça e não deixe que os outros façam;• Oferecer conhecimento e habilidades adequadas, para ver e agir prontamente;• Praticar a tolerância zero às condições inseguras, quebra de normas e procedimento;• Garantir que nossas atividades sejam desempenhadas de forma segura e respeitosa, em conformidade com a Política Integrada de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente da Jirau Energia.
SENSO DE DONO	<p>Atuar de forma antecipativa e proativa, alinhado à missão e à visão da Jirau Energia.</p> <p>Agir com senso de dono resulta em:</p> <ul style="list-style-type: none">• Questionar o status quo e estimular a contribuição;• Agir com austeridade nas rotinas de trabalho;• Agir de forma planejada e perseverante, a fim de conquistar os objetivos;• Cuidar das pessoas e patrimônio da Jirau Energia.
COMPROMETIMENTO	<p>Está relacionado com os engajamentos dos Valores, princípios, Políticas e demais normativos e diretrizes da Jirau Energia, de forma espontânea e legítima, para alcançar os objetivos individuais e coletivos. Este comprometimento não pode ser apenas interno, devendo sempre considerar os interesses de todos os nossos stakeholders (clientes, fornecedores, empregados, comunidades locais e todos aqueles que sejam impactados pelas atividades da companhia).</p> <p>Agir com comprometimento implica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Assegurar a clareza dos objetivos para assumir e delegar responsabilidades;• Dar autonomia e suporte para promover engajamento; e• Agir com foco e consistência para alcance de resultados.

VALORES

O estabelecimento dos valores orienta crenças e princípios dando suporte à cultura da Companhia. Os valores são a manifestação do que é importante ou essencial para todos os membros da organização e, portanto, todos devem incorporá-los ao seu cotidiano na Jirau Energia.

ÉTICA	Nortear as atividades da Companhia para que sejam realizadas de forma justa, respeitosa, transparente, honesta, íntegra, leal e em conformidade com o Código de Ética e com as leis e regulamentações eventualmente aplicáveis.
TRABALHO EM EQUIPE	Valorizar o trabalho em equipe acima do individual, com otimismo, bom humor, cooperação e respeito, promovendo a igualdade e o desenvolvimento de relações humanas saudáveis e construtivas.
INTEGRIDADE	Assegurar que as atividades sejam executadas de forma sustentável e economicamente viável, com responsabilidade socioambiental e confiabilidade, para garantir solidez e perenidade à Companhia.
COMPROMETIMENTO	Estar engajado com os valores, princípios, políticas e demais normativos e diretrizes da Jirau Energia, de forma espontânea e legítima, para alcançar os objetivos individuais e coletivos. Este comprometimento não pode ser apenas interno, devendo sempre considerar os interesses de todos os nossos stakeholders (clientes, prestadores de serviço, fornecedores, empregados, comunidades locais e todos aqueles que sejam impactados pelas atividades da Companhia).
AUSTERIDADE	Utilizar de forma responsável, otimizada, consciente e sem desperdícios, os recursos financeiros, materiais, humanos e naturais para a execução das atividades da Jirau Energia.

DIMENSÕES

O Código de Ética aplica-se concretamente a 3 (três) dimensões das atividades da Companhia com diferentes composições, reflete os princípios éticos na atuação da Jirau Energia no seu negócio e traduz o comprometimento permanente onde a Companhia está presente.

COMPANHIA	Adotar as medidas necessárias para garantir aos seus empregados condições de vida dignas e adequadas ao nível de vida local, permitindo o desempenho das suas funções em boas condições físicas e psicológicas. Ainda, propiciar um ambiente de trabalho seguro e harmonioso, baseado no espírito de equipe, no amplo e construtivo diálogo, prevalecendo o respeito e a confiança. Esta postura se aplica, em especial, aos administradores e gestores da Jirau Energia no reforço dos princípios éticos e das melhores práticas de governança corporativa.
MERCADO	O cumprimento das obrigações contratuais pactuadas e a busca por atender as demandas de mercado para a satisfação dos stakeholders são nossos objetivos, dentro de padrões de qualidade, eficiência, respeito pelos compromissos assumidos e pelo cumprimento das regras da concorrência. Estes princípios também se aplicam às relações com os órgãos públicos, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços, subcontratados e concorrentes. Sendo assim, nossos empregados devem manter a conduta com equidade e imparcialidade durante as negociações, demonstrando uma ética irrepreensível e respeitando as regulamentações aplicáveis, certificando-se de que os parceiros da Jirau Energia têm preocupações éticas compatíveis com as nossas, principalmente na luta contra corrupção, respeito pelos direitos humanos e preservação do meio ambiente.
SOCIEDADE	Atuação e participação efetiva nas comunidades onde desenvolve as suas atividades, em respeito às expectativas da população local, dos empregados e da comunidade em geral. A isenção e imparcialidade são os princípios orientadores dessa integração com a comunidade e com os seus representantes, sempre buscando o bem comum e promovendo a solidariedade, o patrocínio a atividades locais e a integração. No código de Ética da Jirau Energia, os princípios gerais de cada Dimensão devem orientar as práticas e comportamentos de todos os seus principais agentes e representantes.

DIREITOS HUMANOS

A Companhia não admite discriminação ou preconceito de qualquer natureza, sejam de raça, religião, idade, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo.

A Jirau Energia possui um compromisso com esta matéria, firmado através de sua Política de Direitos Humanos, extensível a todos os prestadores de serviços que atuem diretamente com a Companhia.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Na Jirau Energia o ambiente de trabalho diverso e inclusivo é valorizado e deve ser promovido pela liderança. É um compromisso da Companhia zelar pelo respeito à diversidade, com espírito de equipe e promovendo um diálogo aberto e construtivo, proporcionando um ambiente seguro para o desenvolvimento das competências de seus empregados.

POSTURA DA GESTÃO

A Jirau Energia valoriza o espírito de equipe baseando-se no diálogo aberto e construtivo. É esperado que os gestores liderem pelo exemplo, através de seu próprio comportamento, sendo capazes de ouvir e considerar novas ideias, opiniões distintas, questionamentos e argumentações que representem uma forma de aprendizado e melhoria dos processos, além de reforçar cotidianamente as ideias de ética e conformidade.

TREINAMENTO E PREVENÇÃO

Na Jirau Energia todos os empregados, gestores e diretores participam de treinamentos de ética destinados a eles. A participação é fundamental para garantir que todos compreendam e internalizem os princípios éticos que regem a conduta no ambiente de trabalho. Tais treinamentos oferecem oportunidades para aumentar a conscientização sobre questões éticas relevantes, como conflitos de interesse, corrupção, assédio, discriminação, entre outros.

Além disso, os treinamentos de ética auxiliam a proteger a reputação e os interesses da Companhia, reduzindo o risco de violações éticas que possam resultar em consequências legais, financeiras e de qualquer outra prejudicial ao reconhecimento da Jirau Energia.

DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO MORAL

A Companhia não admite assédio econômico, moral, sexual ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre seus empregados, independentemente de seu nível hierárquico.

Considera-se assédio quaisquer atitudes discriminatórias relativas às idades, sexo, origens étnicas, sociais ou culturais, religião, opiniões políticas ou atividades sindicais, orientação ou identidade sexual, gravidez, estado de saúde, vulnerabilidade particular, diferenças ou deficiências físicas ou mentais, bem como o assédio moral constituído por atitudes continuadas de desprezo, zombaria, indiferença e similares.

PARTICIPAÇÃO POLÍTICA

A Jirau Energia respeita o direito individual do empregado de se envolver em assuntos cívicos e de participar do processo político, contudo tal participação deve ocorrer fora da jornada de trabalho e as suas expensas, deixando claro que as manifestações e opiniões emitidas são próprias e não da Companhia.

Da mesma forma, a Jirau Energia respeita a livre associação e reconhece as entidades sindicais como representantes legítimas dos trabalhadores. As negociações e o diálogo com os sindicatos em nome da Companhia devem ser realizados por pessoas previamente autorizadas.

USO DE DROGAS

É obrigação de todos os empregados zelar pelas boas condições de desempenho profissional, livres da influência e consumo de álcool e outras drogas não prescritas que possam impactar em sua capacidade de execução das atividades. É proibido, portanto, o consumo de álcool no ambiente profissional, exceto quanto relacionado a eventos da Companhia. É proibido também o consumo de drogas ilícitas, bem como estar sob efeito destas durante a jornada ou em ambiente de trabalho.

Em virtude de sua atividade, a Jirau Energia poderá solicitar exames toxicológicos dos empregados que atuem em operação e manutenção. Nestes casos, todos serão informados do teste com antecedência e é garantida a confidencialidade dos dados nos termos das legislações aplicáveis. Os empregados que façam uso de drogas prescritas que possam afetar no desempenho de suas funções devem informar ao serviço médico da Jirau Energia.

PATRIMÔNIO DA COMPANHIA

Os bens, os equipamentos e as instalações da Companhia destinam-se exclusivamente ao uso em suas operações e não podem ser utilizados para fins particulares, salvo em situações específicas definidas pela Companhia. É responsabilidade do empregado zelar com senso de dono pelo bom uso e conservação do patrimônio da Jirau Energia colocado sob sua guarda.

USO DOS SISTEMAS ELETRÔNICOS DE INFORMAÇÃO

Os sistemas eletrônicos e os recursos de informática estão à disposição dos empregados para o bom desempenho de suas funções, podendo ser utilizados para assuntos pessoais desde que tal não contrarie normas e orientações internas nem prejudique o andamento do trabalho.

A Jirau Energia pode, a seu critério, utilizar e monitorar qualquer informação transmitida ou residente nesses meios, conforme detalha a nossa Política de Segurança da Informação. Todos os arquivos e informações referentes à atividade profissional armazenados nos sistemas eletrônicos são de propriedade da Companhia. Em caso de desligamento, as informações mantidas por este empregado devem ser encaminhadas à liderança imediata para guarda ou descarte.

A senha de acesso aos sistemas é de uso pessoal exclusivo, não sendo permitida sua concessão a terceiros, ainda que a um colega de trabalho.

FRAUDE

É considerada fraude qualquer ação ou omissão voluntária e dissimulada cometida com a intenção de iludir ou contornar as leis em vigor ou as regras da Companhia, tendo em vista a obtenção de uma vantagem material ou moral indevida a favor do autor da fraude ou de um terceiro. A Jirau Energia considera inaceitáveis todas as formas de fraude. Todos os atos fraudulentos estão sujeitos às sanções previstas na legislação e pela normatização interna da Companhia.

CORRUPÇÃO

A corrupção é um acordo ilegal entre duas ou mais pessoas, constituindo-se em uma das formas de fraude. No sentido de pautar a atuação dos empregados nos diversos relacionamentos, a Companhia adota os Princípios Antissuborno, parte integrante do Código de Ética. A Jirau

Energia repudia toda e qualquer forma de corrupção, favorecimento, extorsão e propina, em todos os níveis, independentemente do momento, local ou circunstâncias.

BRINDES E HOSPITALIDADES

Brindes podem ser aceitos e oferecidos pelos empregados desde que configurem prática de gentileza e cordialidade entre as partes, corresponda aos hábitos locais e que não caracterizem a obtenção de benefícios ou vantagens por qualquer das partes.

Hospitalidades (viagem, hospedagem, refeição ou convite para evento, seminário, congresso ou encontro) com despesas custeadas pela Jirau Energia ou por clientes, fornecedores, órgãos governamentais e outros stakeholders, somente podem ser aceitos quando existir a real oportunidade de desenvolvimento de contato comercial, quando tenham sido estendidos também a profissionais de outras empresas e ainda assim, mediante autorização da liderança.

Os brindes ou despesas aceitos ou ofertados por empregados que excederem os limites previstos nos normativos internos, deverão ser registrados, aprovados quando necessário e informados ao Comitê de Ética da Companhia, através de formulários específicos para esse fim. O empregado deve informar às entidades com as quais mantém relações em nome da Jirau Energia, qual é a conduta da Companhia quanto a brindes e hospitalidades. Mais detalhes, incluindo os limites monetários e formas de registro, estão disponíveis na Norma de Gestão de Brindes e Convites/Hospitalidades.

CONDUÇÃO DE NEGÓCIOS

Os negócios da Jirau Energia são pautados pela observância da lei, princípios éticos e culturais, sendo de todos a responsabilidade pelo seu cumprimento. As decisões sobre negócios e operações são precedidas de estudos e verificação quanto à conformidade legal, afastando o uso de procedimentos ilícitos para a obtenção de informações de mercado.

PATROCÍNIO CORPORATIVO E PARCERIAS

A Jirau Energia se compromete a promover ações de patrocínio que refletem a demonstração de cidadania e de responsabilidade social da Companhia, não aprovando nenhuma ação fora deste contexto. Apenas as pessoas devidamente habilitadas pela Companhia têm a possibilidade de aprovar ou iniciar tais ações.

A Companhia deve assegurar o mérito destas iniciativas, que não devem gerar situações de conflito de interesses e nem constituir um meio de financiamento indireto.

A Companhia dispõe de uma política específica para obtenção e execução de patrocínios, que se encontra disponível no site da Jirau Energia para consulta e maiores detalhamentos sobre as iniciativas.

COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO COM A IMPRENSA Todo processo de comunicação da Jirau Energia deve ser transparente, atualizado, claro, preciso e oportuno.

Os contatos com a imprensa são promovidos, exclusivamente, pelos porta-vozes designados pela Companhia. O empregado que deseje falar em público, publicar ou responder a uma entrevista sobre um assunto ligado à Companhia deve ser previamente autorizado pelas equipes responsáveis pela comunicação institucional, sob gerência do Departamento de Pessoas e Cultura.

REDES SOCIAIS

A Jirau Energia acredita que seus profissionais poderão atrair, estabelecer e estreitar relacionamento com diferentes públicos, promovendo positivamente as conquistas do empreendimento através do compartilhamento e recebimento de conteúdos úteis ao trabalho das mais variadas fontes. A Companhia apoia o uso responsável dessas ferramentas de comunicação online, pois reconhece os potenciais benefícios profissionais, institucionais e sociais da atuação de seus empregados e prestadores de serviços nessas mídias. Ao mencionar, comentar, publicar ou compartilhar conteúdos envolvendo a Usina Hidrelétrica Jirau em mídias sociais, consulte a Norma de Comunicação Externa. Esta norma expõe condutas, comportamentos e atitudes que a Companhia espera de seus empregados, prestadores de serviços e demais stakeholders, particularmente no ambiente digital.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

A Jirau Energia tem plena expectativa de que os empregados respeitem a propriedade intelectual da Companhia e de terceiros, sendo vedada a utilização de patentes e direitos autorais sem autorização, bem como a cópia ou plágio de marcas, estudos, projetos, publicações de terceiros. É vedada também a transferência de conhecimento, dados técnicos e informações de processos e de mercado. Esta preocupação deve ser refletida em todos os contratos celebrados pela Companhia.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE.

A saúde, a integridade física dos empregados e a proteção ao meio ambiente são prioridades para a Jirau Energia, estando acima de questões econômicas ou de operação. Por isso, a Companhia conta com políticas fortes com relação a esta temática, como a Política Integrada de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente.

Todos devem tratar do conjunto destes temas com seriedade, de forma engajada e vigilante, resolvendo os problemas com o adequado senso de dono em busca de uma relação cada vez mais respeitosa e segura com as pessoas, a sociedade e o meio ambiente.

ACIONISTAS

A Jirau Energia privilegia a transparência no relacionamento com seus acionistas, tratando-os com equidade na divulgação das informações financeiras, operacionais e do negócio da Companhia, independentemente da participação acionária de cada um.

A Companhia se compromete a exigir que os membros da administração cumpram todas as leis, as normas e os regulamentos a que a Companhia está sujeita, bem como não realizem operações ou transações que possam ser reconhecidas como irregulares ou ilegais e / ou que não sejam realizadas no melhor interesse da Companhia;

Fica estabelecido o compromisso de que os administradores (diretores e conselheiros) ou empregados em cargos de responsabilidade ou confiança não participem da administração ou mantenham interesses em empresas com as quais a Jirau Energia mantenha transações. Nos casos em que esta participação seja inevitável ou que o interesse seja decorrente de outras relações pessoais e profissionais, tais administradores e gestores deverão comunicar o Conflito de Interesses, nos termos da política específica, e se abster de participar das negociações e decisões que envolvam a parte em conflito; e

A Jirau Energia compromete-se a manter uma única escrita societária, cujos registros contemplem todas as operações na forma exigida pela legislação e princípios universalmente aceitos de contabilidade, sempre buscando a excelência e as melhores práticas de governança corporativa.

DIRETORIA

Aplica as regras definidas pelo Estatuto Social da Companhia e pela legislação aplicável, assegura a prestação de informações financeiras precisas, transparentes, autênticas e verificáveis em tempo oportuno, com respeito a equidade entre os acionistas e garante a manutenção de um ambiente construtivo, cooperativo e produtivo, que estimule a diversidade da força de trabalho.



COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética promove a divulgação e a avaliação permanente do Código de Ética buscando, cada vez mais, sua proximidade com a realidade e o dia a dia dos trabalhadores da Companhia, além da aderência aos valores da Companhia e às melhores práticas do mercado, responsabilizando-se ainda pela coordenação dos procedimentos relativos à análise e orientação em casos de dúvidas de interpretação.

O Comitê de Ética se reúne trimestralmente e sempre que demandado. O Comitê se reporta ao Conselho de Administração da Jirau Energia e seus membros assinam, ao início de seus mandatos, Termos de Compromisso de Confidencialidade. As atribuições e o funcionamento do Comitê de Ética são previstos no seu Regimento Interno, que prevê a atuação sigilosa e independente.

A Jirau Energia disponibiliza aos empregados um Canal de Denúncias gerenciado por empresa terceirizada, que cuida das tratativas iniciais do processo de apuração, e comunica ao denunciante o andamento dessas apurações, garantindo o seu anonimato.

O Comitê de Ética deve comunicar sua posição ao interessado, bem como divulgar medidas, preservando pessoas e fatos, para garantir credibilidade e imparcialidade aos empregados.

O Comitê é composto pelos titulares da Gerência de Auditoria Interna, Gerência Jurídica e Gerência de Pessoas & Cultura, além de dois membros rotativos, representantes dos empregados alocados na UHE Jirau e no escritório do Rio de Janeiro. No caso de conflito de participação de um ou mais membros, o restante do Comitê decidirá pela convocação de outros gerentes para a análise dos fatos.

Dúvidas de interpretação, casos não previstos e denúncias de descumprimento do Código de Ética devem ser apresentados à liderança, ou encaminhados ao Comitê pelo telefone 0800 878 9025 ou pelo site <https://www.canalintegro.com.br/jirauenergia/>



CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é outro órgão de assessoramento e atua em caráter não permanente, totalmente independente da administração da Companhia, sendo instalado pela assembleia-geral ordinária a pedido dos acionistas para fiscalização dos atos dos administradores e do cumprimento de deveres legais e estatutários previstos em lei. Os mandatos dos membros do Conselho Fiscal se encerram na assembleia geral ordinária do ano seguinte à eleição, e poderão ser reeleitos.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

Titulares	Qualificação	Suplentes	Qualificação
Manoel Eduardo Bouzan de Almeida	Contador	Carla Carvalho de Carvalho	Advogada
Rodrigo Villela Ruiz	Contador	Eder Luis Tomokazu Kamitani	Economista
Waltamir Barreiros	Contador	Marcelo Cardoso Malta	Contador

3. DIMENSÃO ECONÔMICO FINANCEIRA

3.1. INDICADORES FINANCEIROS

No desafiador cenário do setor elétrico brasileiro, a Jirau Energia demonstra sua resiliência e capacidade de adaptação ao atingir mais um importante marco financeiro. A Companhia consolidou seu segundo ano consecutivo de Resultado Líquido positivo, reflexo de uma gestão eficiente, planejamento estratégico robusto e esforços contínuos para otimizar sua operação em um ambiente altamente competitivo e regulado.

Esse desempenho financeiro reflete a otimização de processos, investimentos estratégicos em estrutura e operação, além de uma abordagem proativa para enfrentar os desafios do setor. A Companhia reafirmou seu compromisso com a responsabilidade ambiental, integrando práticas sustentáveis em sua cultura organizacional, o que desempenhou um papel significativo nesse resultado inédito.

As Demonstrações Financeiras da Jirau Energia foram elaboradas seguindo as melhores práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo normas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), pronunciamentos, interpretações e orientações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB). A Jirau Energia também adere às orientações do Manual de Contabilidade do Setor Elétrico Brasileiro, desde que não conflitem com as práticas contábeis adotadas no Brasil e/ou com as práticas contábeis internacionais.

Para garantir a confiabilidade e integridade das informações apresentadas, as Demonstrações Financeiras passaram por uma verificação interna, com a anuência da alta administração, e foram submetidas a uma revisão independente conduzida pela Deloitte Touche Tohmatsu.



DRE (R\$ mil)	2024	2023
Receita Operacional Bruta	3.983.133	3.758.596
Deduções da Receita	-400.985	-378.754
Receita Operacional Líquida	3.582.148	3.379.842
Custos gerenciáveis	-227.595	-206.520
Pessoal, adm. e serviços de terceiros	-227.595	-206.520
Custos não gerenciáveis	-1.495.193	-1.482.147
Exposição CCEE e Compra de energia	-554.994	-564.762
Encargos de transmissão	-894.135	-892.876
Outros	-48.761	-25.445
EBITDA	1.856.662	1.690.238
Depreciação e amortização	-729.032	-760.822
Lucro Operacional (EBIT)	1.127.630	929.416
Resultado Financeiro	-790.986	-858.280
Receitas financeiras	155.489	150.273
Despesas financeiras	-946.475	-1.008.553
Lucro antes do IR e CSLL	336.643	71.136
IR e CSLL	-117.962	-26.923
Resultado líquido do período	218.681	44.213
Margem EBITDA	52%	50%



3.2. ABORDAGEM TRIBUTÁRIA

A abordagem fiscal da Jirau Energia desempenha um papel estratégico no equilíbrio entre o desenvolvimento econômico e a sustentabilidade, especialmente em regiões sensíveis como a Amazônia. Em 2022, a Companhia conquistou o direito, por um período de 10 (dez) anos, ao benefício fiscal concedido pela Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia (SUDAM).

Ao ter a oportunidade de aproveitar os incentivos fiscais oferecidos pela SUDAM, a Jirau Energia fortalece sua base econômica e reforça seu compromisso com a promoção de atividades sustentáveis na Amazônia. Para além do benefício tributário, há uma parceria estratégica entre o setor privado e a administração pública para impulsionar o desenvolvimento responsável. Dessa forma, a Jirau Energia visa contribuir ativamente para a preservação ambiental, a inclusão social e o progresso econômico sustentável na região amazônica.

Devido à relevância e ao papel desempenhado pela Jirau Energia, por meio da Compensação Financeira pelo Uso dos Recursos Hídricos (CFURH), destaca-se o montante destinado a royalties, evidenciando as alocações apropriadas desses recursos. A transparência na apresentação desses dados é essencial para assegurar a eficácia e a responsabilidade na gestão dos benefícios provenientes da exploração dos recursos hídricos, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável e equitativo da região.

Compensação Financeira pela utilização de recursos hídricos (royalties) (R\$ mil)	2024	2023
Rondonia	18.054	15.943
Porto Velho	47.012	41.451
MMA	2.167	1.913
MME	2.167	1.913
MCT-FNDC	2.889	2.551
ANA	8.668	7.653

3.3. DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (R\$ Mil)		
em REAIS mil	2024	2023
1- RECEITAS	3.980.436	3.757.659
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços	3.943.618	3.726.020
1.2 - Outras receitas	36.818	31.639
1.3 - Receitas relativas à construção de ativos próprios	---	---
1.4 - Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Constituição / (Reversão)	0	0
2- INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	1.630.707	1.606.171
2.1 - Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	---	---
2.2 - Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	838.037	800.210
2.3 - Perda/Recuperação de valores ativos	---	---
2.4 - Outras (especificar)	792.669	805.960
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	2.349.729	2.151.489
4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	729.032	760.823
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	1.620.697	1.390.666
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	155.489	150.274
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial	---	---
6.2 - Receitas financeiras	155.489	150.274
6.3 - Outras	---	---
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	1.776.186	1.540.940
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
8.1 - Pessoal	88.082	77.806
8.1.1 - Remuneração direta	49.591	45.061
8.1.2 - Benefícios	21.026	18.907
8.1.3 - F.G.T.S.	17.466	13.839
8.2 - Impostos, taxas e contribuições	522.947	410.367
8.2.1 - Federais	518.947	405.677
8.2.2 - Estaduais - ICMS	801	277
8.2.3 - Municipais	3.199	4.413
8.3 - Remuneração de capitais de terceiros	946.475	1.008.553
8.3.1 - Juros	874.722	885.083
8.3.2 - Aluguéis	1.928	3.757
8.3.3 - Outras	69.825	119.713
8.4 - Remuneração de capitais próprios		
8.4.1 - Juros sobre o capital próprio	---	---
8.4.2 - Dividendos	---	---
8.4.3 - Lucros retidos / Prejuízo do exercício	218.681	44.213
8.4.4 - Participação dos não controladores nos lucros retidos	---	---

4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

NOSSAS PESSOAS

A Jirau Energia preza por um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, reconhecendo seus empregados como principais impulsionadores da missão e visão da Companhia.

A Companhia atuou efetivamente no desenvolvimento e valorização do potencial das pessoas, buscando ser reconhecida como uma das empresas mais admiradas e desejadas para se trabalhar. Na nossa Companhia, todos têm a oportunidade de crescer e se desenvolver, além de serem incentivados a expressar e colaborar com suas ideias.

A segurança e o bem estar de nossos empregados são condições inegociáveis da nossa cultura. Pautados pelas diretrizes da ISO 45001:2018, a Jirau Energia investiu fortemente na prevenção e no gerenciamento de riscos de forma a garantir a qualidade de vida e a integridade física dos empregados, conforme a Política integrada de Saúde, Segurança e Meio Ambiente estabelecida.

Além disso, a Jirau Energia preza também pelo bem estar da comunidade no entorno das nossas operações, buscando dispor de profissionais em condições de responder às demandas internas e externas, respeitando e valorizando as particularidades locais.



PERFIL DOS EMPREGADOS

305 Empregados	910 Terceiros	4 estagiários	Local de trabalho
231 Homens	687 Homens	10 pessoas portadores de necessidades especiais	1.178 Nova Mutum
74 Mulheres	223 Mulheres	67 admitidos no ano (Entre próprios e terceiros)	41 Rio de Janeiro

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2024, a Jirau Energia alavancou suas iniciativas de diversidade e inclusão, implementando mais ações de sensibilização e capacitação dos empregados, fortalecendo a promoção da diversidade, do respeito e da equidade no ambiente de trabalho. A Jirau Energia incentiva e valoriza o engajamento de todas as pessoas entendendo que essas ações são essenciais para o nosso crescimento sustentável e para redução das desigualdades.

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

Em 2024, foram realizadas 25.578 (vinte e cinco mil, quinhentas e setenta e oito) horas de treinamentos, com destaque para capacitações técnicas das equipes de Manutenção e Operação e capacitações específicas e comportamentais para o melhor uso de competências em gestão de pessoas, ações de Diversidade, Ética, além de diversos treinamentos técnicos de segurança do trabalho orientados pelas normas regulamentadoras baseados nas atividades da Jirau Energia.

A Jirau Energia também proporcionou um treinamento de Team Building para todos os empregados, promovendo fortalecimento das relações, engajamento, trabalho colaborativo, senso de pertencimento e desenvolvimento de habilidades dos empregados. Além de desenvolvimento dos líderes, por meio de fórum, treinamentos e workshops, que contribuiram para o aperfeiçoamento da gestão, alinhamento sistêmico de execução das estratégias do negócio, com a proposta de reflexão prática das ações de rotina, objetivos estratégicos e metas corporativas.

No ano de 2024, no âmbito da gestão de pessoas, a Jirau Energia realizou:

- Treinamentos técnicos específicos e gerais;
- Treinamentos de Segurança da Informação;
- Diversity Fresk Training;
- Team Building: Novas Competências;
- Palestras de Diversidade;
- Treinamentos comportamentais para o fortalecimento da Liderança Feminina;
- Participação financeira em subsídios, para cursos especializados empregados (MBA, Pós-graduação, especializações, inglês);
- Seminário de Soluções de Engenharia;
- Capacitações em segurança no trabalho;
- Participação em Seminários, Workshops, Convenções e Congressos;
- Treinamentos técnicos e normativos para as equipes de operação e manutenção.
- Capacitações estratégicas para departamento Jurídico;
- Treinamentos técnicos e específicos em contábil/fiscal, financeiro e controladoria;
- Treinamento sobre Ética e letramento da Liderança;
- Treinamentos sobre Vieses Inconscientes;
- Certificação e recertificação dos operadores da Usina;
- Treinamentos de Gerenciamento de resíduos e utilização do Kit de Emergência ambiental;

- Treinamentos e conscientização sobre o Sistema de Gestão Socioambiental ISO 14001:2015;
- Treinamento de Levantamentos Hidrográficos;
- Treinamento de Riscos elétricos;
- Treinamento LOTO Lock Out Tag Out;
- Paradas de Saúde e Segurança;
- Metodologias Ágeis;
- Treinamentos ISO14001:2015 e 45001:2018;
- Encontro de Ética;
- Ginástica Laboral;
- Formação da CIPA;
- Eventos de valorização ao Dia do Trabalhador, outubro Rosa e novembro Azul;
- Programa de estágio;
- Programa de Aprendizagem;
- Programa de Trainee Técnico;
- Programa de Trainee Engenharia;
- Incentivo à prática de esportes

REMUNERAÇÃO E CARREIRA

Com o objetivo de atrair e engajar os profissionais, a Jirau Energia oferece uma remuneração fixa e variável aos seus empregados, utilizando uma metodologia transparente e alinhada com as práticas de mercado.

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) representa a parcela variável distribuída a todos os empregados elegíveis como forma de reconhecer as entregas e o atingimento das metas estabelecidas por ano.

Além disso, são oferecidos benefícios e incentivos que visam o bem-estar e a qualidade de vida dos empregados.

Os benefícios incluem:

- Assistência médica e odontológica, extensiva a cônjuges e filhos;
- Auxílio creche e/ou auxílio babá para filhos de empregados;
- Vale refeição e/ou alimentação;
- Regime de trabalho híbrido, com a possibilidade de até 2 (dois) dias por semana em trabalho remoto, dependendo da atividade do empregado;
- Plano de previdência privada complementar, com a coparticipação da Companhia;
- Seguro de vida;
- Auxílio atividade física através de Gympass;
- Programas de qualidade de vida que incentivam adoção de hábitos saudáveis;
- Programa de apoio ao empregado (jurídico, psicológico e financeiro);
- Programas de treinamento técnico e comportamental;
- Subsídio educacional para cursos de idioma e cursos de educação a longo prazo. Para os empregados que atuam na operação, a Jirau Energia também oferece transporte e restaurante, bem como moradia com custo reduzido.

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS**Empregados / empregabilidade / administradores**

a) Informações gerais	2024	2023	2022	2021	2020
Número total de empregados	305	302	288	288	289
Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos) por tipo de emprego, contrato de trabalho e região	910	1195	742	773	395
Empregados abaixo de 30 anos (%)	26	22	17	21	24
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	46	52	55	53	53
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	24	21	22	20	17
Empregados acima de 50 anos (%)	4	6	6	6	6
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	25	23	23	22	19
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	37	31	26	20	22
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	16	15	13	11	10
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	44	44	42	43	43
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	37	37	23	20	16
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	1	1	1	0	0
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	1	1	1	1	1
Empregados portadores de deficiência	10	11	10	11	11

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Empregados / empregabilidade / administradores

b) Remuneração, benefícios e carreira (R\$ Mil)	2024	2023	2022	2021	2020
Remuneração	63.203	59.205	58.864	62.656	66.555
Folha de pagamento bruta	47.664	44.620	44.353	47.674	53.256
Encargos sociais compulsórios	15.539	14.585	14.511	14.982	13.299
Benefícios	19.099	16.039	13.532	12.118	14.936
Capacitação e desenvolvimento profissional	2.411	1.255	960	491	301
Alimentação	4.724	4.204	4.188	3.525	3.384
Transporte	2.277	1.882	38	2	26
Saúde e Seguro de Vida	9.000	8.034	7.452	7.174	7.483
Educação	-	-	-	-	1.550
Fundação	-	-	-	-	-
Segurança e medicina do trabalho	225	180	469	575	1.766
Creches ou auxílio Creches	462	483	425	350	426
Outros Remuneração, benefícios e carreira (R\$ Mil)	-	-	-	-	-

c) Participação nos resultados	2024	2023	2022	2021	2020
Investimento total em programa de participação nos resultados da Companhia (R\$ Mil)	6.598	4.640	3.629	4.270	4.678
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	10	13	16	15	10
Ações da Companhia em poder dos empregados (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada	45	50	42	42	45
Divisão da menor remuneração da Companhia pelo salário-mínimo vigente	2	2	2	2	2

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Empregados / empregabilidade / administradores

d) Perfil da remuneração – Identificar a percentagem de empregados em cada faixa de salários Faixas (R\$)	2024	2023	2022	2021	2020
Até R\$ 999,00 (%)	0	0	0	0	0
De R\$ 1.000,00 a R\$ 2.499,00 (%)	1	1	1	1	3
De R\$ 2.500,00 a R\$ 4.999,00 (%)	27	40	44	53	44
Acima de R\$ 5.000,00 (%)	73	59	55	46	53
Por Categorias (salário médio no ano corrente) – R\$ Mil					
Cargos de diretoria	1.065	847	774	696	711
Cargos gerenciais	292	274	270	251	237
Cargos administrativos	96	94	90	80	71
Cargos de produção	82	73	73	65	66
e) Desenvolvimento profissional	2024	2023	2022	2021	2020
Perfil da escolaridade – discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados					
Ensino Fundamental (%)	0	2	2	1	2
Ensino Médio (%)	4	10	12	15	16
Ensino Técnico (%)	50	44	43	42	40
Ensino Superior (%)	36	33	29	27	27
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado) (%)	10	11	14	15	14
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (%)	-	125	0	4	46
Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminados por categoria funcional	83	71	30	9	37

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS**Empregados / empregabilidade / administradores**

f) Comportamento frente a demissões	2024	2023	2022	2021	2020
Taxa de rotatividade	18	11	11	11	10
Reclamações trabalhistas					
Valor provisionado no período (R\$ mil)	4.719	3.600	200	3.035	1.264
Número de processos trabalhistas movidos contra a Companhia no período	36	5	15	14	2
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	2	19	0	0	0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	17	2	0	0	0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período (R\$ mil)	1.111	829	800	246	102

g) Preparação para a aposentadoria	2024	2023	2022	2021	2020
Investimentos em previdência complementar (R\$ Mil)	1.311	1.061	1.039	1.156	1.151
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	297	291	293	296	296



SAÚDE E SEGURANÇA

A Jirau Energia prioriza a integridade das pessoas, o profissionalismo, a capacitação e a competência, bem como previne acidentes por meio da conscientização, de treinamentos e capacitações e de controle dos riscos identificados nos seus processos, equipamentos e ambientes de trabalho. Essas ações são fundamentais para melhorar continuamente a gestão e o desempenho da saúde e segurança no trabalho, efetivando a segurança do trabalho como valor na cultura empresarial, sendo esse o principal compromisso da liderança.

A Jirau Energia estruturou um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional fundamentado na ISO 45001:2018 - Sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional e apresentou os seguintes indicadores para o ano de 2024:

Indicadores SSO	2024	2023	2022	2021	2020
Índice TF (taxa de frequência) total da Companhia no período, para empregados	0	0	0	4	0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para empregados	0	0	0	19	0
Índice TF (taxa de frequência) total da Companhia no período, para terceirizados/contratados.	1,19	0,93	0,53	1,14	1,61
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratos	179,66	10,67	3.203	16,54	16,05
Índice TF (taxa de frequência) no período, para a força de trabalho (próprio + terceiros)	0,91	0,75	0,43	1,75	1,14
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprio + terceiros)	3,76	8,65	2.554	17,03	11,35
Óbitos – próprios	0	0	0	0	0
Óbitos – terceirizados	0	0	1	0	0



EFETIVO DE SEGURANÇA E SAÚDE

O quadro do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Jirau Energia é formado por uma equipe multidisciplinar, composta por 1 (um) coordenador, 1 (um) engenheiro de segurança, 4 (quatro) técnicos de segurança, 5 (cinco) técnicos de emergência, 2 (dois) técnicos de enfermagem do trabalho e 1 (um) médico do trabalho. Essa estrutura é complementada pelo efetivo do SESMT das empresas parceiras, garantindo uma atuação integrada e eficiente na promoção da saúde, segurança e bem-estar dos empregados.

ACOMODAÇÕES

A Jirau Energia conta com uma infraestrutura completa para atender às necessidades operacionais e administrativas. Entre as instalações disponíveis estão uma portaria principal, prédios e salas dedicadas ao suporte das atividades administrativas, salas de reuniões e treinamentos, refeitório, lanchonete, área de vivência, copas, sanitários e vestiários. Além disso, quando necessário, a Companhia oferece casas de apoio para atender às demandas das empresas parceiras, garantindo conforto e funcionalidade para todos os envolvidos.

ERGONOMIA

Os postos de trabalho da Jirau Energia, tanto administrativos quanto operacionais, passam por avaliações ergonômicas rigorosas. São realizados estudos detalhados para otimizar a ergonomia de atividades mecânicas, além de serem adquiridos kits de escritório ergonômicos. A Jirau Energia também investe em climatização adequada, instalação de elevadores de carga e manutenção de níveis de iluminação eficientes nas áreas de serviço. Adicionalmente, ginásticas laborais são realizadas diariamente por setor, promovendo a saúde e o bem-estar dos empregados e garantindo uma melhor ergonomia no ambiente de trabalho.

DADOS ESTATÍSTICOS

Na UHE Jirau, atuam, em média, aproximadamente 1.000 (mil) empregados, entre empregados próprios e terceirizados. Em 2024, a taxa acumulada de frequência de Acidentes com Afastamento (ACA) foi de 0,91 (zero vírgula noventa e um), refletindo o compromisso contínuo com a segurança no ambiente de trabalho. Para a Jirau Energia, a saúde e segurança de todos os empregados, sejam eles próprios ou terceirizados, são valores inegociáveis, guiando as práticas e políticas da Companhia em todas as suas operações.

COMITÊ DE SEGURANÇA E SAÚDE

A Jirau Energia conta com o Comitê de Gestão de Segurança e o Comitê Diretor de Segurança, ambos formados por grupos executivos dedicados à discussão e ao planejamento de ações voltadas à Segurança e Saúde em toda a organização. Esses comitês promovem reuniões mensais envolvendo líderes de diversos níveis, incluindo diretores, assegurando uma gestão integrada e estratégica para a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

SENSIBILIZAÇÃO E FORMAÇÃO DE LÍDERES

A Jirau Energia promove a formação contínua de líderes por meio do Plano de Transformação, com foco no empoderamento e no fortalecimento das iniciativas de liderança em Segurança (EOSC). Nesse processo, os líderes participam de treinamentos e sessões de coaching, desenvolvendo habilidades para ampliar e qualificar sua atuação no campo, engajando as equipes e realizando análises críticas de risco das atividades. Essa abordagem garante uma liderança mais presente, eficaz e alinhada às melhores práticas de segurança.

FERRAMENTAS DE SEGURANÇA E SAÚDE IMPLANTADAS

A Jirau Energia desenvolveu o programa de segurança VISION, uma iniciativa inovadora que permite o monitoramento em tempo real das áreas e equipes em operação na usina. Com o suporte de métricas adequadas, o programa oferece ao time de segurança e à liderança informações precisas para agir de forma mais eficiente em situações que envolvam maior risco ou um número elevado de pessoas. Essa ferramenta reforça o compromisso com a prevenção de acidentes e a gestão proativa da segurança em todas as atividades.

CRESCIMENTO

A Jirau Energia mantém o foco na continuidade dos processos de mudança cultural dentro da organização, promovendo o amadurecimento das visitas técnicas operacionais. Essas visitas visam garantir a eficiência e a segurança das operações, com uma abordagem preditiva que prioriza a saúde e segurança dos empregados. Por meio da análise detalhada realizada pelo corpo técnico, são identificadas oportunidades de melhoria e implementadas ações estratégicas para fortalecer a cultura de segurança e excelência operacional.

INDICADORES DE PREVENÇÃO

NÚMEROS DE VPS

Número de visitas da gestão de segurança em Jirau em 2024 com coaching. Maior presença da liderança na planta.

475

12

CAMPANHAS

Campanhas mensais de saúde e segurança para empregados e terceiros.

TREINAMENTO SSO

Número de horas de formação em boas práticas de segurança e saúde.

10.510

550

PREVENÇÃO

Todas as inspeções de segurança realizadas nos locais de trabalho pela equipe de segurança e saúde.

4.2. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

FORNECEDORES

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

A gestão de fornecedores da Jirau Energia é fundamentada em um modelo robusto, estruturado e continuamente aprimorado, alinhado às melhores práticas de governança corporativa, ética e sustentabilidade. Por meio da aplicação rigorosa da Norma Interna de Suprimentos, das políticas de Direitos Humanos e de Conflito de Interesses, garantindo a eficiência operacional, respeito à legislação vigente e excelência no processo de seleção de fornecedores.

Nosso processo de seleção, avaliação e homologação de fornecedores envolve a colaboração de diversas áreas, cada uma desempenhando papéis cruciais:

Áreas Requisitantes: Avaliam a capacidade técnica dos fornecedores e fornecem pareceres detalhados à área de Suprimentos.

Gerência Jurídica: Assegura a conformidade legal e ética dos fornecedores, mitigando riscos regulatórios e reputacionais.

Gerência de Controladoria e Finanças: Realiza análises econômico-financeiras para validar a solidez dos parceiros comerciais.

Departamento de Compras: Conduz cotações, negociações e avaliações técnicas, financeiras e de segurança ocupacional.

Gestão de Contratos: Realiza revisões periódicas para garantir a conformidade contínua e a qualidade na execução dos serviços.

O Compromisso da Jirau Energia com os direitos humanos é absoluto: Não são tolerados práticas como trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. A Companhia incentiva ainda o cumprimento de normas ambientais e de segurança, em consonância com os padrões internacionais ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015.

COMPROMISSO COM DIREITOS TRABALHISTAS

A Jirau Energia busca fornecedores que garantam os direitos de seus empregados, não admitindo o uso de mão de obra infantil, trabalho escravo ou em condição análoga.

MÉTODO PARA SEGREGAÇÃO DE FORNECEDORES

Em 2024, foi aprimorado a classificação dos fornecedores com base em sua relevância estratégica para as operações da Companhia. Esta categorização engloba energia, materiais de consumo, equipamentos e serviços, com a inclusão de critérios de impacto socioeconômico e ambiental. Além disso, os fornecedores locais são priorizados, especialmente pequenas e microempresas situadas no Distrito de Jaci Paraná e regiões adjacentes em Porto Velho/RO, promovendo sua integração e participação ativa na cadeia produtiva.

AÇÕES DE MONITORAMENTO

A Jirau Energia implementou um sistema integrado de monitoramento para verificar o cumprimento dos requisitos legais, normativos e socioambientais. Antes de cada pagamento, verificações documentais são realizadas para garantir total transparência e rastreabilidade. Além disso, planos de ação corretiva são rapidamente estabelecidos em caso de não conformidades, fortalecendo a confiança e a robustez da nossa cadeia de valor.

ALINHAMENTO DE COMPROMISSOS SOCIAIS E ESTRATÉGICOS

A Companhia valoriza fornecedores que não apenas entreguem produtos e serviços de alta qualidade, mas que também estejam alinhados com a cultura organizacional e compromisso com a responsabilidade social e ambiental. A Jirau Energia espera que os parceiros de negócios adotem práticas sustentáveis, respeitem os padrões de saúde e segurança ocupacional e operem de acordo com os princípios éticos delineados no Código de Ética.

A Jirau Energia acredita que essa abordagem não apenas fortalece nossas relações comerciais, mas também contribui para o desenvolvimento de uma cadeia de suprimentos mais sustentável e ética. A Companhia está comprometida em trabalhar em conjunto com os fornecedores para alcançar objetivos comuns de excelência operacional, responsabilidade social e preservação ambiental.

DESENVOLVIMENTO REGIONAL SUSTENTÁVEL

Por meio do Plano de Desenvolvimento de Nova Mutum Paraná, a Jirau Energia fomentou parcerias com o poder público, empreendedores locais e a comunidade. Entre os destaques de 2024 estão os debates colaborativos sobre melhorias em áreas urbanas e comerciais, assim como iniciativas educacionais realizadas em parceria com o Sebrae, capacitando micro e pequenas empresas para criar ou revisar seus planos de negócios, contribuindo para reduzir riscos e aumentar as chances de sucesso de empreendedores locais.

AVANÇOS EM SUSTENTABILIDADE E INCLUSÃO

Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), foram fortalecidas iniciativas que promovem diversidade, inclusão e sustentabilidade na cadeia de fornecedores. A renovação da frota de veículos leves, ônibus e caminhões em 2024 resultou em uma redução significativa nas emissões de gases de efeito estufa, refletindo nosso compromisso com a mitigação das mudanças climáticas.

Resultados e Perspectivas

Em 2024, a Jirau Energia consolidou avanços significativos na gestão de fornecedores, aumentando a eficiência e o alinhamento com nossos objetivos estratégicos e socioambientais. Para os próximos anos, a Companhia continuará promovendo inovação e engajamento na nossa cadeia de suprimentos, fortalecendo nosso papel como referência no setor de energia.

Classificação	Valores (R\$ Mil)	Quantidade (ano)	Média (mês)	Quantidade (%)	Valor (%)
Benefício	R\$ 9.983	31	3	0,63%	0,75%
Compra de Energia	R\$ 614.924	334	28	6,77%	46,50%
Custos Advocaticios	R\$ 9.346	91	8	1,84%	0,71%
Distribuição de Energia	R\$ 228	8	1	0,16%	0,02%
Encargos Setoriais	R\$ 671	18	2	0,36%	0,05%
Instituições Financeiras	R\$ 23.340	104	9	2,11%	1,76%
Obrigações	R\$ 411.634	130	11	2,63%	31,13%
Processos Normais	R\$ 193.138	4.144	345	83,94%	14,60%
Seguros	R\$ 59.101	47	4	0,95%	4,47%
Serviços Notariais	R\$ 95	30	3	0,61%	0,01%
Total Geral	R\$ 1.322.460	4.937	411	100%	100%

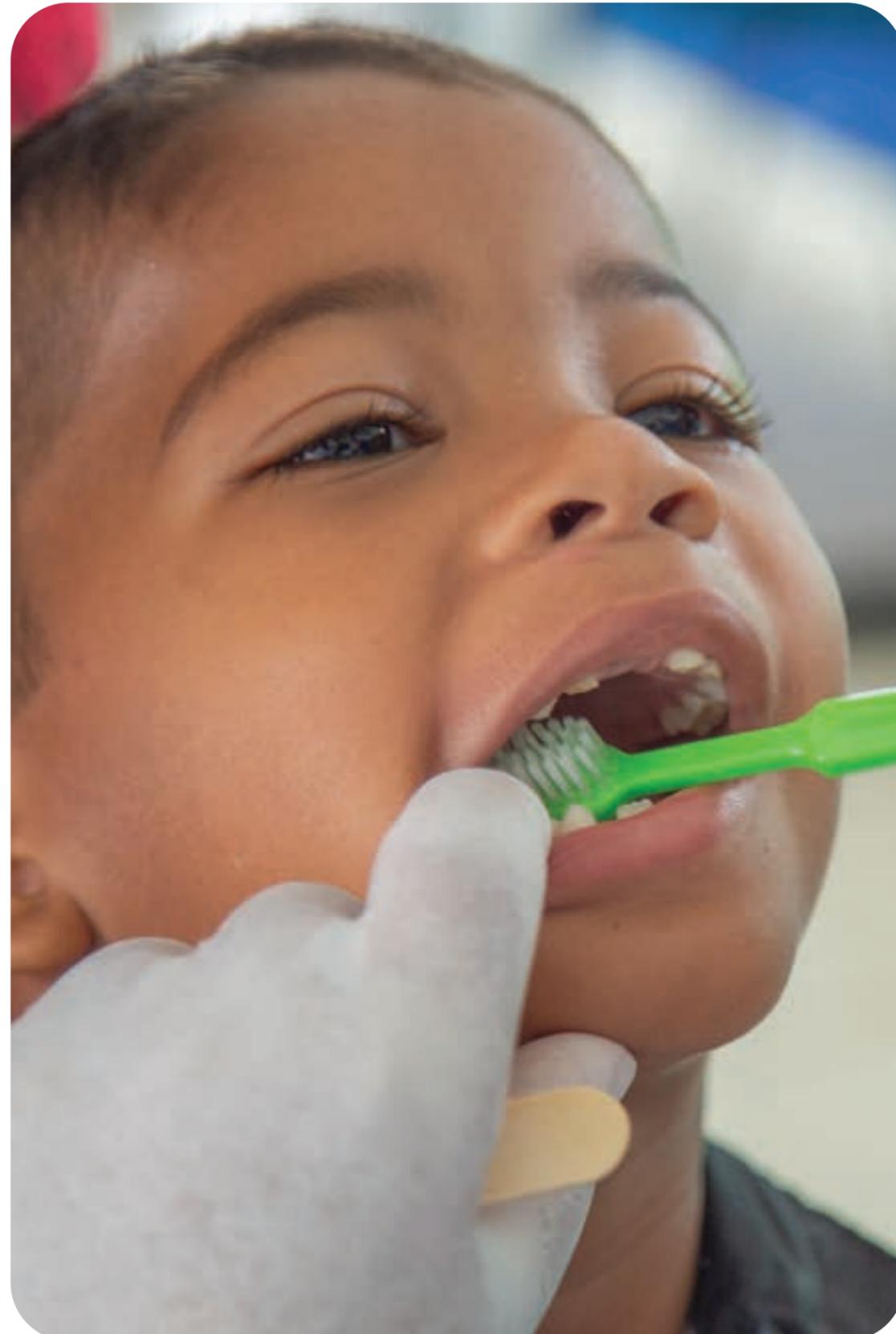
COMUNIDADE

A Jirau Energia desenvolve inúmeras ações de comunicação social que visam manter um diálogo constante e transparente com os diversos agentes sociais:

- Comunicação Comunitária: prioriza a relação de diálogo com a população local, por meio de ações e ferramentas que promovam a participação ativa da população das áreas de influência direta e indireta da UHE Jirau nos processos e práticas de comunicação;
- Comunicação Institucional: voltada, principalmente, para representantes dos poderes públicos, de instituições públicas e da sociedade civil atuantes nas áreas de influência;
- Comunicação de Massa: visa à divulgação de informações sobre a geração de energia elétrica, os resultados da UHE Jirau e dos seus Programas Socioambientais, os valores pagos da CFURH, as iniciativas de desenvolvimento e responsabilidade social, entre outros assuntos de interesse público. Isso é feito por meio de canais de comunicação de massa, como jornais, sites, TVs e rádios, bem como mantendo um site corporativo atualizado (www.jirauenergia.com.br).

Além das ações desenvolvidas no âmbito dos 28 (vinte e oito) programas socioambientais previstos no Projeto Básico Ambiental (PBA), a Jirau Energia incentiva projetos estruturantes que objetivem a implantação de atividades socioeconômicas autossustentáveis e projetos educacionais voltados para a formação profissional e a inclusão social.

O quadro a seguir sintetiza os principais projetos apoiados no ano de 2024.



Atividade	Instituição	Área	Mês	Valor (R\$ Mil)
Aquisição de material esportivo Escolinha de Futebol Raízes de Mutum	Associação dos Gaioleiros de Nova Mutum Paraná	Esporte	jan/24	R\$ 8
Apoio colaborador atleta Corredor de Rua	Colaborador Márcio Souza	Esporte	mar/23	R\$ 15
Apoio colaborador mesatenista	Colaborador João Fernando	Esporte	jun/23	R\$15
Muvuca Mutum Folia	ASMUNOMU	Cultura	mar/24	R\$ 45
V Conferência Estadual de Ciência, Tecnologia e Inovação	Secretaria do Desenvolvimento Econômico de Rondônia	Educação	mar/24	R\$ 5
Amazônia +21	Instituto Amazônia +21	Meio Ambiente	mar/24	R\$ 100
Projeto de Artes Marciais	Colégio Tiradentes da PMRO - Unidade II do Distrito de Jaci Paraná	Educação	mar/24	R\$ 41
TMB Challenger Plus	Federação Rondoniense de Tênis de Mesa	Esporte	mai/24	R\$ 9
Apoio à situação de calamidade pública do Rio Grande do Sul	Central Única das Favelas do Rio de Janeiro	Ação Social	jun/24	R\$ 14
1º Circuito Rondônia de Pesca Esportiva Etapa Jaci-Paraná	Associação dos Condutores de Turismo de Pesca Esportiva do Estado de Rondônia	Educação	jun/24	R\$ 15
Arraial BeraMadeira	Porto Velho Shopping	Cultura	jun/24	R\$ 30
Arraiá Flor do Mutum	ASMUNOMU	Cultura	jul/24	R\$ 80
Doação de Água `Defesa Civil para combater a Seca no Alto, Médio e Baixo Madeira	Defesa Civil	Ação Social	ago/24	R\$ 12
1º festival de artes marciais do CTPM II	Escola da Polícia Militar de Jaci Paraná	Educação	set/24	R\$ 2
Festa das Crianças em Nova Mutum Paraná	ASMUNOMU	Cultura	out/24	R\$ 67
Doação para realização da Festa de Natal da Escola Nossa Senhora de Nazaré	Escola Nossa Senhora de Nazaré	Educação	dez/24	R\$ 9
Doação para realização da Formatura da Escola Encantos de Mutum	Escola Encantos de Mutum	Educação	dez/24	R\$ 7
Festa de Natal da Feira de Nova Mutum Paraná	ASMUNOMU	Cultura	dez/24	R\$ 62
Doação de brinquedos para evento de Natal da AMFA	Associação dos Moradores de Fortaleza do Abunã	Ação Social	dez/24	R\$ 4
Doação de cestas básicas para a Campanha Natal Sem Fome	Associação Luz do Alvorecer	Ação Social	dez/24	R\$ 9
Total				R\$ 535



AÇÕES EM PROJETOS SOCIAIS, CULTURAIS E ESPORTIVOS

COMUNIDADE

Envolvimento da Companhia com ação social	2024	2023	2022	2021	2020
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)	79	2	111	0	0
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	534	12	4	0	0
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	32	48	11	2	2
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	285	250	270	0	0
Recursos aplicados em meio ambiente (R\$ Mil)	100	3	0	162	162
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	38	97	51	7	7
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à Companhia / total de empregados (%)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela Companhia para trabalho voluntário de empregados	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D

Envolvimento da Companhia em projetos culturais, esportivos etc. (Lei Rouanet)	2024	2023	2022	2021	2020
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$ Mil)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de projetos beneficiados pelo patrocínio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$ Mil)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GOVERNO E SOCIEDADE

AMBIENTE DE CONTROLE

A disseminação da cultura organizacional e o monitoramento do ambiente, devidamente respaldados nos normativos internos da Companhia, são cruciais para a prevenção à lavagem de dinheiro, gestão de conflitos de interesses, gestão de brindes e hospitalidades, bem como para a avaliação da integridade dos fornecedores. Através do mapeamento dos processos da companhia, o departamento de Controles Internos identifica os riscos operacionais existentes e verifica se existem controles para mitigá-los. Quando necessário, são desenhados planos de ação para a criação de novos controles ou o redesenho dos existentes. Por sua vez, a auditoria interna baseia-se na realização de testes nos ambientes de controles existentes para apurar falhas e oportunidades de melhoria.

Prática anticorrupção/antipropina e o papel da Auditoria Interna e Controles Internos

Por meio da aplicação dos normativos e testes realizados, são envidados esforços para a devida verificação dos pagamentos e possíveis relacionamentos entre fornecedores e gestores de contratos. A auditoria interna também está preparada para responder às denúncias recebidas pelo Comitê de Ética, conduzindo investigações internas ou contratando empresas especializadas, se necessário. Cumpre salientar que os normativos da Companhia são elaborados pelas áreas responsáveis e aprovados pelas alçadas necessárias. A equipe de Controles Internos verifica se há conflitos entre as normas e políticas publicadas, assim como se todas as alçadas necessárias foram envolvidas. As políticas e normas fazem parte do material necessário para o início dos trabalhos das áreas de Controles Internos e da Auditoria Interna. Dentre os normativos da Jirau Energia relacionados ao tema, destacam-se os seguintes: (i) Política de Embargos; (ii) Política sobre Conflito de Interesses; (iii) Política de Consultor de Negócios; (iv) Política de Auditoria Interna; (v) Política de Controles Internos; (vi) Norma de Gestão de Brindes e Convites/Hospitalidades; e (vii) Norma de Due Diligence Ética para fornecedores, doações e patrocínios.

Além disso, o Código de Ética da Jirau Energia possui um capítulo específico com os princípios antissuborno da Companhia. Todos os empregados são treinados sobre o tema quando ingressam na Companhia, e anualmente o tema é tratado através de outros tipos de treinamentos e campanhas de conscientização. O comprometimento com a transparência e a conformidade reforça o compromisso contínuo da Jirau Energia com práticas empresariais éticas e íntegras.

Liderança e influência social

A Jirau Energia mantém participação nas associações setoriais do mercado de energia elétrica, onde busca acompanhar e desenvolver melhores práticas para o setor em que atua. Também mantém o diálogo constante com o sindicato dos trabalhadores de sua categoria na busca permanente de melhorias para o ambiente laboral de seus empregados. O Código de Ética da Jirau Energia baliza e orienta o comportamento de seus representantes nesses campos de atuação.



4.3. INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO

Conforme a Lei 14.120, de 1º de março de 2021, que altera várias leis anteriores, incluindo as leis nº 9.991/2000, nº 10.438/2002, nº 10.848/2004, nº 11.465/2007, nº 12.111/2009 e 12.212/2010, estabelece-se a obrigatoriedade de empresas concessionárias, permissionárias e autorizadas do setor de energia elétrica investirem anualmente 1% (um por cento) de sua Receita Operacional Líquida (ROL) em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI).

O programa de PDI no setor de Energia Elétrica foi regulamentado para incentivar a constante busca por inovação e soluções para os desafios tecnológicos do setor. Assim, a Jirau Energia deve aplicar anualmente, desde o início de sua operação comercial, um percentual mínimo de 1% (um por cento) de sua ROL nesse programa.

De acordo com a Lei 14.120/21 (alteração da lei 9.991/2000) e despachos da ANEEL nº 904 de 30/03/2022 e nº 929 de 30/03/21, os investimentos desses 1% (um por cento) da ROL destinam-se da seguinte maneira:

40% (quarenta por cento) dos recursos são destinados ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT);

20% (vinte por cento) dos recursos são destinados diretamente ao MME;

28% (vinte e oito por cento) dos recursos são destinados à execução de projetos de PDI regulados pela ANEEL;

12% (doze por cento) dos recursos são destinados diretamente à Conta de Desenvolvimento Energético (CDE).

Assim, a Companhia gerencia efetivamente os 28% (vinte e oito por cento) destinados à execução de projetos de PDI regulados pela ANEEL





No ano de 2023, os recursos de P&D foram destinados aos seguintes projetos:

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO (PDI)

Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico e Científico (P&D)

No ano de 2024, os recursos de PDI foram destinados aos seguintes projetos:

• PD-06631-0010/2020 – Espectrorradiometria para Monitoramento de Sedimentos em Reservatórios;

O projeto "Espectro radiometria para Monitoramento de Sedimentos em Reservatórios (SPECTROSED)" visa desenvolver um sistema para monitoramento de sedimentos em reservatórios de usinas hidrelétricas, utilizando espectrorradiometria hiperespectral. Isso permitirá medições sem contato com a água e em tempo real, aumentando a capacidade de monitoramento e reduzindo custos. Iniciado em outubro de 2020 e com término previsto para janeiro de 2025, tem um valor previsto de R\$ 5.068 mi (cinco milhões e sessenta e oito mil reais). A motivação surge da necessidade de monitorar o assoreamento em usinas, como a hidrelétrica Jirau, localizada no rio Madeira, exposta a grandes cargas de sedimentos. O sistema em desenvolvimento possibilitará a mitigação em tempo real dos processos de assoreamento, tendo potencial de aplicação em

diversos reservatórios e setores elétricos. Em 2024, foram realizadas atividades como defesas de teses e dissertações, redação de artigos científicos, apresentações em congressos, realização de Workshop final do projeto, manutenção da estação radiométrica, análise de dados e desenvolvimento de rotinas para geração de produtos. A capacitação tecnológica foi promovida por meio de curso de capacitação do corpo técnico.

• PD-06631-0015/2023 – Estudos avançados de modelagem do despacho diário de geração no sistema interligado nacional: novas perspectivas frente aos desafios atuais - EAMDDG;

O projeto "Estudos avançados de modelagem do despacho diário de geração no sistema interligado nacional: novas perspectivas frente aos desafios atuais (EAMDDG)" visa investigar, analisar e desenvolver aprimoramentos de modelagem e estratégia de solução que visam aprimorar o DESSEM, caracterizado como o principal modelo computacional empregado no processo de elaboração da Programação Diária da Operação (PDO) do Sistema Interligado Nacional (SIN). Iniciado em

junho de 2023 com término previsto para junho de 2025, tem um valor previsto de R\$ 3.296 mi (três milhões, duzentos e noventa e seis mil reais), tem como fase da cadeia de inovação Pesquisa Aplicada (PA). A motivação para este projeto vem das diferenças observadas entre os despachos resultantes do DESSEM e da PDO. Argumenta-se que essas diferenças refletem uma subotimização da PDO e, conseqüentemente, representam custos adicionais que poderiam ser evitados através de avanços propostos neste PDI. Ainda, dada a relação entre o despacho e a formação do preço no mercado de curto prazo do sistema brasileiro, este PDI propõe metodologias alternativas para a obtenção de custos marginais mais aderentes com a operação, para tornar suas curvas de geração viáveis para a operação, de forma a resultar em sinais econômicos mais eficientes. Em 2024, foram realizadas atividades de revisão bibliográfica, a atividade de análise e implementações das estratégias atuais, implementação do Modelo de Programação Diária (PDO) da usina.

• **PD-06631-0016/2023** – Desenvolvimento de um Sistema Smart On-line de Monitoramento e Diagnóstico de Falhas nos Ventiladores de Resfriamento de Unidades Geradoras - SMARTUG;

O projeto “Desenvolvimento de um Sistema Smart On-line de Monitoramento e Diagnóstico de Falhas nos Ventiladores de Resfriamento de Unidades Geradoras – SMARTUG” visa desenvolver uma solução inteligente de monitoramento dos ventiladores de resfriamento das Unidades Geradoras. Aplicando aprendizado de máquinas (machine learning) e elaboração de modelos preditivos para antecipar manutenções e falhas

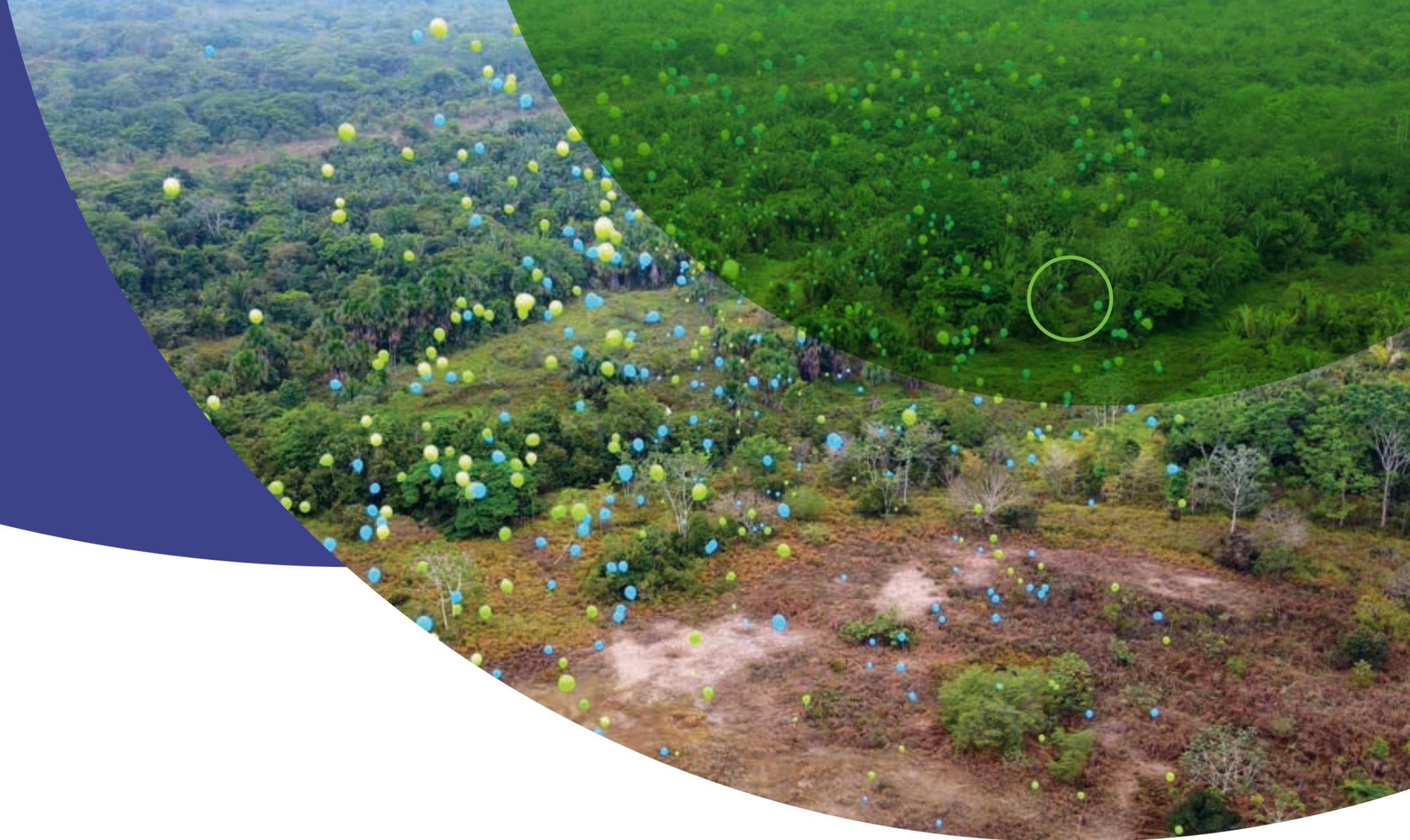
mecânicas, esta solução inteligência permite ao time de manutenção comparar a performance dos equipamentos, priorizar as manutenções de acordo com o risco identificado e planejar a alocação de recursos necessárias para estas atividades, trazendo ganho de desempenho, confiabilidade e segurança. Iniciado em junho de 2023 com término previsto para fevereiro de 2026, tem um valor previsto de R\$ 4.175 mi (quatro milhões, cento e setenta e cinco mil reais), tem como fase da cadeia de inovação Desenvolvimento Experimental. Em 2024, foram realizadas atividades de diagnóstico, desenvolvimento das soluções e infraestrutura de dados, definição de hardware, integração entre ambientes do PI System.

RECURSOS APLICADOS EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E CIENTÍFICO (R\$ MIL)

Indicadores Sociais Externos

Por temas de pesquisa	2024	2023	2022	2021	2020
FA – Fontes alternativas de geração de energia elétrica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
GT – Geração Termelétrica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
GB – Gestão de Bacias e Reservatórios	658	3.328	7.065	9.027	244
MA – Meio ambiente	N/A	899	1.577	2.289	1.949
SE – Segurança	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
EE – Eficiência Energética	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PL – Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OP – Operação de Sistemas de Energia Elétrica	905	1.915	2.244	2.238	5.308
SC – Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	1.064	N/A	N/A	N/A	N/A
QC – Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MF – Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OU – Outros	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	2.627	6.141	10.886	13.554	7.501

5. DIMENSÃO AMBIENTAL



5.1. COMPROMISSO AMBIENTAL E SOCIAL: SUSTENTABILIDADE NA UHE JIRAU

A sustentabilidade é um dos alicerces essenciais para o pleno funcionamento da UHE Jirau, uma vez que o negócio está intrinsecamente ligado aos recursos naturais do rio Madeira. Reconhecendo essa interdependência, adota-se uma gestão ambiental robusta e eficiente como pilar fundamental da operação. A Jirau Energia compromete-se a desenvolver e implementar ações, programas e projetos que não apenas respeitem, mas também fortaleçam a integridade ambiental na Amazônia. As iniciativas são guiadas pelos pilares de sustentabilidade da Companhia, assegurando que todas as

atividades estejam alinhadas com práticas responsáveis e contribuam para a preservação do ecossistema do rio Madeira, garantindo, assim, um equilíbrio sustentável entre a geração de energia e a conservação ambiental.

Além disso, busca-se estabelecer um diálogo contínuo com as partes interessadas, visando construir uma relação de longo prazo com a comunidade local, os governos e outras partes envolvidas no projeto. Prioriza-se também o desenvolvimento local e regional, promovendo mudanças sociais positivas. A conservação da biodiversidade é uma preocupação central, refletida na

execução de programas ambientais e na compensação ambiental. Adicionalmente, empenha-se em contribuir para a mitigação das mudanças climáticas, colaborando com a meta global de redução de emissão de gases de efeito estufa. A comunicação social é pautada no respeito ao direito à informação, adaptando os canais de diálogo à linguagem de cada público-alvo. Por fim, destinam-se recursos financeiros, como compensação financeira e tributos, à União, ao estado de Rondônia e ao município de Porto Velho, buscando impulsionar a economia regional e apoiar projetos de geração sustentável de renda, demonstrando o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico responsável.

5.2. IMPACTO, CICLO DE VIDA E PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

À medida que questões cruciais, como mudanças climáticas, risco hidrológico e os impactos da pandemia, ocupam os debates nacionais e internacionais, empresas em todo o mundo se veem compelidas a reavaliar suas relações com a sociedade e o meio ambiente. Na Jirau Energia, essas discussões são tratadas como assuntos prioritários, alinhadas ao propósito de Sustentabilidade, reconhecendo a necessidade urgente de harmonizar a economia com a natureza para impulsionar a transformação regional.

A Jirau Energia teve seu compromisso com o desenvolvimento sustentável reconhecido com a obtenção da 1ª Renovação da Licença de Operação em 29 de agosto de 2019. Embora essa renovação tenha implicado a redução de programas socioambientais e condicionantes, o encerramento do Programa de Monitoramento de Pontos Propensos à Instabilização de Encostas e Taludes Marginais em janeiro de 2023 pelo IBAMA foi uma mudança necessária. No entanto, a Companhia permanece comprometida com 28 (vinte e oito) programas socioambientais e seus subprogramas associados, buscando mitigar e compensar devidamente as possíveis interferências decorrentes da construção e operação da UHE Jirau. O novo enfoque ressalta o controle ambiental na fase operacional e a execução cuidadosa dos programas socioambientais, alinhando-se às diretrizes da renovação da licença.

Em um cenário de transformação e compromisso, a Jirau Energia reafirma seu comprometimento com a sustentabilidade, buscando aprimorar continuamente suas práticas. A Companhia promove o desenvolvimento regional em harmonia com a preservação ambiental e atendendo aos padrões regulatórios estabelecidos. A seguir, apresenta-se um breve resumo dos 28 (vinte e oito) programas socioambientais da Companhia:

1. Sistema de Gestão Ambiental

Objetivos: Manter uma estrutura de gestão organizada através de uma equipe com responsabilidades bem definidas para garantir a eficácia na implementação dos 28 (vinte e oito) programas socioambientais e garantir o atendimento às condicionantes das licenças ambientais e aos requisitos legais aplicáveis ao empreendimento.

2. Programa de Monitoramento do Lençol Freático

Objetivos: Identificar a eventual influência da formação do reservatório da UHE Jirau sobre o sistema aquífero; e avaliar os efeitos sobre a vegetação, o uso do solo e a qualidade da água subterrânea.

3. Programa de Monitoramento Sismológico

Objetivo: Acompanhar a evolução das atividades sísmicas

naturais e induzidas antes, durante e após o enchimento do reservatório da UHE Jirau.

4. Programa de Monitoramento Climatológico

Objetivo: Acompanhar a evolução dos parâmetros climatológicos antes, durante e após o enchimento do reservatório da UHE Jirau.

5. Programa de Monitoramento Hidrossedimentológico

Objetivo: Monitorar e avaliar a evolução espacial e temporal do fluxo de sedimentos do rio Madeira a montante e a jusante do reservatório, antes, durante e após o enchimento do reservatório.

6. Programa de Monitoramento Hidrobiogeoquímico

Objetivo: Monitorar as diferentes espécies de mercúrio nas matrizes ambientais (água, sedimentos, material particulado em suspensão, solo, macrófitas, peixes, plânctons, invertebrados aquáticos e taxa de metilação) e humanas (coleta de material biológico/cabelo) na área de influência direta e indireta da UHE Jirau.

7. Programa de Monitoramento Limnológico

Objetivos: Prognosticar e mensurar as modificações na dinâmica limnológica decorrentes da implantação e operação da UHE Jirau e fornecer informações precisas para subsidiar a gestão da qualidade da água do reservatório e a adoção de medidas mitigadoras, se estas forem necessárias.

8. Programa de Monitoramento e Controle de Macrófitas Aquáticas

Objetivo: Mensurar as modificações na macroflora aquática da área de influência da UHE Jirau, decorrentes da implantação e operação do empreendimento, e subsidiar a adoção de medidas de controle, caso sejam identificados problemas de proliferação excessiva de espécies indesejáveis e que comprometam os usos múltiplos do reservatório.

9. Programa de Conservação da Flora

Objetivos: Minimizar os impactos na vegetação através de monitoramento, resgate e conservação de germoplasma vegetal, além da revegetação da Área de Preservação Permanente (APP) do reservatório da UHE Jirau; Monitoramento: avaliar os efeitos sobre a vegetação e Resgate: conservar de genótipos vegetais que podem ser perdidos com a formação do reservatório.

10. Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)

Objetivo: Recuperar e recompor as áreas que sofreram intervenções para implantação da UHE Jirau (Canteiro de Obras e obras do reservatório).

11. Programa de Desmatamento do Reservatório

Objetivo: Estabelecer diretrizes e procedimentos de desmatamento e limpeza da área do reservatório, visando evitar os efeitos negativos sobre a qualidade da água, a fauna e a flora.

12. Programa de Conservação in situ da Fauna

Apoio ao MONITORA do PARNA Matinguari/ICMBio com duração de 5 (cinco) anos a partir da assinatura do acordo de cooperação entre Jirau Energia e ICMBio.

13. Programa de Monitoramento da Fauna do Entorno do Reservatório

Objetivo: Avaliar e acompanhar a qualidade ambiental do entorno do reservatório da UHE Jirau, por meio da integração de dados obtidos com o monitoramento de grupos selecionados como indicadores biológicos com amostragem em ambientes florestais, savânicos e aquáticos na atual fase de operação do empreendimento.

14. Programa de Resgate de Fauna

Objetivo: Resgate da fauna nas estruturas definitivas da UHE Jirau e manejo específico e adequado dos animais resgatados vivos.

15. Programa de conservação de Ictiofauna

Objetivo: Avaliar o impacto da implantação da UHE Jirau sobre a ictiofauna e subsidiar as medidas de mitigação para o manejo e conservação da ictiofauna

16. Programa de Resgate e Salvamento de Ictiofauna

Objetivo: Resgate e salvamento da ictiofauna nas estruturas das UG (sucção e adução), Comporta Vagão, Stop Logs e Vertedouro.

17. Programa de Compensação Ambiental

Objetivo: Prover recursos financeiros para a implementação e manutenção de Unidade de Conservação (UC), tanto na esfera federal quanto estadual. Os recursos devem ser alocados para a regularização fundiária e demarcação, a aquisição de bens e serviços necessários para a implementação, gestão, monitoramento e proteção da UC, entre outros, em conformidade com a legislação de modo a garantir a preservação da área.

18. Programa de Recuperação da Infraestrutura Atingida

Objetivo: Estabelecer as ações e as medidas necessárias para manter as condições do entorno do empreendimento visando o atendimento ao público afetado.

19. Programa de Gestão de Troncos e Detritos Flutuante e Submersos

Objetivo: Proteger as estruturas do barramento, mantendo o fluxo

dos troncos carreados naturalmente pelo rio Madeira, de forma que eles transcorram para jusante do barramento da UHE Jirau.

20. Programa de Comunicação Social

Objetivo: Informar e envolver a sociedade em geral, a população local e os representantes do poder público, instituições públicas e sociedade civil da área de influência da UHE Jirau através dos meios apropriados e linguagem adequada sobre os impactos, características, status, desenvolvimento e resultados do empreendimento e de seus programas socioambientais.

21. Programa de Educação Ambiental

Objetivo: Contribuir com o processo educativo para o desenvolvimento de atitudes que visem a preservação ambiental, a capacitação da organização comunitária (Observatório Socioambiental); e o controle social.

22. Programa de Saúde Pública

Objetivos: Estabelecer medidas que contribuam para mitigar ou compensar os potenciais impactos sobre a saúde decorrentes da implantação da UHE Jirau; desenvolver ações visando estender, melhorar e qualificar o atendimento de saúde à população na área de influência no nível de Atenção Básica; estabelecer medidas que permitam monitorar e controlar as populações de vetores na Área de Influência; e estabelecer medidas que permitam prevenir e controlar doenças e agravos decorrentes da implantação da UHE Jirau.

23. Programa de Apoio às Comunidades Indígena

Objetivo: Realizar diagnóstico e desenvolver ações que tragam benefícios socioambientais, culturais e econômicos em médio e longo prazo para as populações indígenas das Terras Indígenas (TIs) Uru Eu Wau Wau, Igarapé Lage, Igarapé Ribeirão e Kaxarari, além de medidas para apoiar a proteção e fiscalização das TIs

24. Programa de Prospecção e Salvamento do Patrimônio Arqueológico

Objetivos: Realizar os estudos e atividades voltadas ao patrimônio arqueológico, histórico e cultural da UHE Jirau, de forma a atender as diferentes etapas de licenciamento ambiental da UHE Jirau (Prospecção e Resgate); atender à legislação brasileira referente ao Patrimônio Arqueológico, Histórico e Cultural; desenvolver trabalhos integrados com a comunidade no resgate e na valorização de seu patrimônio histórico e cultural, contribuindo para o fortalecimento de seus aspectos identitários; e produzir conhecimento científico sobre a área de estudo, contribuindo para um melhor conhecimento da pré-história e história nacional.

25. Programa de Remanejamento das Populações Atingidas

Objetivo: Mitigar os impactos econômicos, socioambientais e culturais decorrentes da nova conformação do reservatório e da Área de Preservação Permanente (APP) do empreendimento (2016).

26. Programa de Ações à Jusante

Objetivos: Fortalecer a cadeia produtiva para abastecimentos das agroindústrias; fortalecer a organização social; e proporcionar acesso a informação e formação.

27. Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório

Objetivos: Ordenar os usos e as ocupações do entorno do reservatório; conservar as APP; assegurar a vida dos animais; manter a qualidade da água e os usos múltiplos e evitar o surgimento de novos processos erosivos.

28. Programa de Monitoramento e Apoio à Atividade Pesqueira

Objetivo: Caracterizar e monitorar a atividade pesqueira na área de UHE Jirau e contribuir para a continuidade e sustentabilidade da atividade pesqueira.

É importante ressaltar que no dia 14 de janeiro de 2022 a Jirau Energia recebeu a 1ª retificação da 1ª renovação da LO nº 1097/2012, contendo a adequação de algumas condicionantes, conforme entendimentos de alguns pareceres técnicos emitidos pelo IBAMA que não foram considerados na 1ª renovação da licença. Cabe observar que a validade da LO permanece até 28 de agosto de 2029, contemplando os Programas Socioambientais e as condicionantes. Os investimentos da área socioambiental estão sintetizados na planilha abaixo:

Investimento (R\$ mil)					
Programas	2024	2023	2022	2021	2020
Programas do Meio Físico/Biótico	24.219	22.418	20.598	23.351	18.609
Programas Socioambientais	8.758	7.766	10.316	6.789	14.143
Programas Meio Físico Biótico	3.633	406	428	642	699
Programas Socioambientais	540	610	213	210	3.695
PRAD desmobilização	5.701	3.473	23.109	1.874	2.022
CONAMA	17.463	20.222	-	-	19.510
Institucional	72	57	62	22	91
Total	60.389	54.952	54.725	32.888	58.768



COMPENSAÇÃO AMBIENTAL NO ÂMBITO FEDERAL

Tendo em vista o término da vigência do Termo de Compromisso de Compensação Ambiental (TCCA) nº 05/2018 em dezembro de 2023 (60 meses), o pagamento do saldo remanescente para cumprimento integral da compensação ambiental no âmbito federal, prosseguirá através de novo TCCA (nº 31/2024), o qual tramitou via Sistema de Compensação (SISCOMP), sendo o mesmo assinado em junho de 2024 e publicado no Diário Oficial da União (DOU) no dia 27 de junho de 2024.

Neste TCCA foi previsto o pagamento do saldo remanescente de R\$ 25.844.243,35 (vinte e cinco milhões, oitocentos e quarenta e quatro mil, duzentos e quarenta e três reais e trinta e cinco centavos) em 3 (três) parcelas reajustáveis conforme Índice de Preços ao Consumidor Amaplo Especial (IPCA-E), sendo as 2 (duas) primeiras devidamente quitadas pela Jirau Energia conforme prazos estabelecidos no Termo (julho de 2024, no valor de R\$ 8.704.642,32 e outubro de 2024, no valor de R\$ 8.758.711,90). A terceira e última terá seu valor reajustado através do IPCA-E de dezembro de 2024, e deverá ser paga em 30 de janeiro de 2025.

COMPENSAÇÃO AMBIENTAL NO ÂMBITO ESTADUAL

Quanto à destinação dos recursos na esfera estadual, a Jirau Energia recebeu do IIBAMA, no dia 03 de abril de 2024, o Ofício nº 48/2024/SECAF/CALAF/DILIC, o qual informou sobre a aprovação pelo Comitê de Compensação Ambiental Federal, em sua 94ª Reunião Ordinária o pedido da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental (Sedam) de realocação dos recursos de compensação ambiental da UHE Jirau, destinados para as unidades de conservação estaduais de Rondônia.

No dia 13 de dezembro 2024, a Jirau Energia recebeu da Sedam a Minuta do TCCA, a qual após avaliada pelo empreendedor será encaminhada a Sedam para análise e, estando de acordo dar andamento à assinatura do documento e à aplicação efetiva dos recursos na esfera estadual no ano de 2025.

RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

O Programa de Recuperação de Áreas Degradadas visa recuperar e recompor as áreas que sofreram intervenções para a implantação da UHE Jirau, incluindo áreas do antigo Canteiro de Obras (atualmente usina) e das antigas obras do reservatório. Na poligonal do antigo Canteiro de Obras, existe a previsão de recuperação de uma área superior a 600 ha (seiscentos hectares), de acordo com o cronograma.

Durante o ano de 2024, foram desenvolvidas as seguintes atividades no âmbito deste Programa:

- Acompanhamento na produção e manutenção, além da aquisição de mudas fornecidas pelos cooperados da região;
- Continuidade da recuperação das áreas desmobilizadas;
- Manutenção, monitoramento e, quando necessário, replantio dos plantios;
- Monitoramento contra incêndios e combate, quando necessário, nos plantios implantados; e
- Avaliação do índice de sobrevivência das mudas nos plantios realizados.

A recuperação dos ambientes degradados da APP da UHE Jirau é realizada no âmbito do Programa de Conservação da Flora, especificamente no Subprograma de Revegetação da APP do Reservatório, havendo a previsão de recuperação de cerca de 3.000 ha (três mil hectares), conforme projeto desenvolvido pela Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA). As atividades de produção de mudas, plantio e manutenção das mudas na APP estão sendo realizadas pela Cooperativa dos Produtores Rurais do Observatório Ambiental Jirau (COOPPROJIRAU), com base em viveiros descentralizados, sendo uma forma da Jirau Energia envolver a população local, difundir a importância de preservação ambiental e promover a distribuição de renda às famílias do entorno do empreendimento.



PRESERVAÇÃO DE ÁREAS DE PATRIMÔNIO DA UNIÃO

O Programa de Monitoramento e Proteção Ambiental e Patrimonial da UHE Jirau visa o acompanhamento e a conservação dos bens vinculados à concessão, a fim de assegurar a integridade ambiental do patrimônio.

No âmbito deste Programa, foram estabelecidos procedimentos de gestão, monitoramento e fiscalização das áreas patrimoniais do empreendimento. Rondas terrestres e fluviais são realizadas por profissionais de uma empresa especializada para garantir a preservação da integridade das áreas adquiridas pela Companhia.

É importante destacar que também são feitos monitoramentos a partir de imagens de satélite atualizadas, sendo este um instrumento adicional utilizado para acompanhar as áreas de responsabilidade da Companhia.

Além disso, são mantidas constantes interfaces com a Polícia Ambiental, a Marinha do Brasil, a Secretaria Estadual e Municipal de Meio Ambiente, e outras instituições, visando estabelecer parcerias para a fiscalização das áreas patrimoniais

DISPOSIÇÃO DE RESÍDUOS

O Programa Ambiental para Construção (PAC) da UHE Jirau abrangeu todo o manejo dos resíduos sólidos gerados nas atividades construtivas, incluindo as etapas de coleta e segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte e destinação final, conforme o tipo de resíduo.

Em 2010, a Jirau Energia construiu um aterro sanitário para atender não apenas o antigo Canteiro de Obras e Nova Mutum Paraná, mas também as localidades de Jaci Paraná, Abunã, Fortaleza do Abunã,

Vista Alegre do Abunã, Extrema e União Bandeirantes, que anteriormente destinavam seus resíduos de forma inadequada. A partir de agosto de 2015, a operação do aterro sanitário passou a ser responsabilidade da Prefeitura Municipal de Porto Velho.

A Jirau Energia realiza o gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos provenientes das diversas atividades executadas no empreendimento. Isso é feito por meio do Sistema de Gerenciamento de Resíduos, que inclui o sistema de coleta seletiva, com a realização de coletas periódicas. Todos os resíduos coletados são transportados para a Central de Gerenciamento de Resíduos (CGR), onde passam por nova triagem, são separados por tipologia, enfardados e armazenados temporariamente até a destinação final. Os resíduos sólidos perigosos são acondicionados em recipientes plásticos e locais apropriados, e posteriormente encaminhados para incineração ou tratamento específico realizado por empresas especializadas.

Em 2024 a Jirau Energia iniciou a construção do aterro sanitário que vai receber os resíduos sólidos (não perigosos) que são gerados na operacionalização da usina, e dentro desta instalação será instalada uma central de tratamento de resíduos. O aterro sanitário receberá aproximadamente 7,0 ton/mês (sete toneladas por mês) de resíduos sólidos comum e industriais, classificados como não perigosos, além de conter outras estruturas que permitem uma gestão mais eficiente dos resíduos sólidos gerados no empreendimento.

Vale ressaltar que o aterro sanitário encontra-se licenciado por meio da Licença Ambiental de Operação (LAO nº 016.00249.003/2024-SUL) emitida pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMA) em dezembro de 2024, com vigência até 05 de dezembro de 2028.

Descrição	2024	2023	2022	2021	2020
Antigo Canteiro de Obras (atualmente usina) – Área em recuperação (ha)	24	15	27	21	0
APP – Nº de mudas produzidas	35.901	14.021	44.372	40.000	60.000
APP – Áreas de plantio (ha)	90	*0	64	29	138

*em razão das condições climáticas severas no ano de 2023 (forte estiagem), optou-se no preparo inicial das áreas em 2023 e plantio efetivo em janeiro de 2024.



PRESERVAÇÃO DE ÁREAS DE PATRIMÔNIO DA UNIÃO

O Programa de Monitoramento e Proteção Ambiental e Patrimonial da UHE Jirau visa o acompanhamento e a conservação dos bens vinculados à concessão, a fim de assegurar a integridade ambiental do patrimônio.

No âmbito deste Programa, foram estabelecidos procedimentos de gestão, monitoramento e fiscalização das áreas patrimoniais do empreendimento. Rondas terrestres e fluviais são realizadas por profissionais de uma empresa especializada para garantir a preservação da integridade das áreas adquiridas pela Companhia. É importante destacar que também são feitos monitoramentos a partir de imagens de satélite atualizadas, sendo este um instrumento adicional utilizado para acompanhar as áreas de responsabilidade da Companhia.

Além disso, são mantidas constantes interfaces com a Polícia Ambiental, a Marinha do Brasil, a Secretaria Estadual e Municipal de Meio Ambiente, e outras instituições, visando estabelecer parcerias para a fiscalização das áreas patrimoniais

DISPOSIÇÃO DE RESÍDUOS

O Programa Ambiental para Construção (PAC) da UHE Jirau abrangeu todo o manejo dos resíduos sólidos gerados nas atividades construtivas, incluindo as etapas de coleta e segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte e destinação final, conforme o tipo de resíduo.

Em 2010, a Jirau Energia construiu um aterro sanitário para atender não apenas o antigo Canteiro de Obras e Nova Mutum Paraná, mas também as localidades de Jaci Paraná, Abunã, Fortaleza do Abunã, Vista Alegre do Abunã, Extrema e União Bandeirantes, que anteriormente destinavam seus resíduos de forma inadequada. A partir de agosto de 2015, a operação do aterro sanitário passou a ser responsabilidade da Prefeitura Municipal de Porto Velho.

A Jirau Energia realiza o gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos provenientes das diversas atividades executadas no empreendimento. Isso é feito por meio do Sistema de Gerenciamento de Resíduos, que inclui o sistema de coleta seletiva, com a realização de coletas periódicas. Todos os resíduos

coletados são transportados para a Central de Gerenciamento de Resíduos (CGR), onde passam por nova triagem, são separados por tipologia, enfardados e armazenados temporariamente até a destinação final. Os resíduos sólidos perigosos são acondicionados em recipientes plásticos e locais apropriados, e posteriormente encaminhados para incineração ou tratamento específico realizado por empresas especializadas.

Em 2024 a Jirau Energia iniciou a construção do aterro sanitário que vai receber os resíduos sólidos (não perigosos) que são gerados na operacionalização da usina, e dentro desta instalação será instalada uma central de tratamento de resíduos. O aterro sanitário receberá aproximadamente 7,0 ton/mês de resíduos sólidos comum e industriais, classificados como não perigosos, além de conter outras estruturas que permitem uma gestão mais eficiente dos resíduos sólidos gerados no empreendimento.

Vale ressaltar que o aterro sanitário encontra-se licenciado por meio da Licença Ambiental de Operação (LAO nº 016.00249.003/2024-SUL) emitida pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMA) em dezembro de 2024 com vigência até 05/12/2028.

Geração e Tratamento de Resíduos	2024	2023	2022	2021	2020
Emissão					
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes). Valor estimado.	*	***92.123	**312.796	36.963	N/D
Volume anual de emissões destruidoras de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Efluente					
Descarte total de água por qualidade e destinação	25.970	25.361	22.529	21.642	17.069
Geração e Tratamento de Resíduos	2024	2023	2022	2021	2020
Sólidos					
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados	211	188	87	81	79
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	2024	2023	2022	2021	2020
Consumo total de energia (em kWh)	83.358.292,10	81.641.565	101.202.460	118.628.108	117.368.667
Consumo total de combustíveis fósseis pela frota de veículos da Companhia por quilômetro rodado.					
Diesel Comum	2.524	2.527	85.255	-	-
Diesel S-10	207.121	***740.519	676.377	235.928	171.640
Gasolina	21,044	43.711	50.675	39.370	36.051
Etanol	19.056	0	0	0	0
Gás natural	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros (discriminar)	N/A	N/D	N/D	N/D	N/D
Geração e Tratamento de Resíduos	2024	2023	2022	2021	2020
Consumo total de água por fonte (em m3):					
Abastecimento (rede pública)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Fonte subterrânea (poço)	105	323	1.090	563	147
Captação superficial (cursos d'água)	42.368	33.764	28.548	27.507	16.639
Consumo total de água (em m3)	42.473	34.087	29.638	28.070	16.786
Consumo de água por empregado (em m3)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D

*Os dados estão sendo coletados para realização de análise em relação as emissões de 2023.

** Em 2022, a Jirau Energia realizou seu segundo inventário de Gases de Efeito Estufa. Foram levantados as emissões diretas e indiretas da Companhia, e o resultado foi de 312.796,26 tCO2e, sendo que 99,18% das emissões da empresa são de fontes diretas (escopo 01), com concentração na mudança no uso do solo (98,81%) referente ao desmate de áreas preservadas decorrente de ocupação irregular por terceiros.

***O aumento no consumo de Diesel S-10 em relação aos anos anteriores foi devido, principalmente as atividades realizadas no Log boom.



5.3. EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa de Educação Ambiental (PEA) da UHE Jirau abrange uma série de atividades em andamento, iniciadas desde o início da implantação do projeto, com o objetivo de promover conhecimento sobre a interdependência entre os aspectos naturais, socioeconômicos, políticos e culturais, incentivando atitudes voltadas para a preservação ambiental e sustentável. Através de processos educativos, busca-se capacitar as comunidades e fortalecer o controle social para a melhoria da qualidade de vida da população local.

No âmbito deste programa, foi institucionalizada a Associação do Observatório Socioambiental (<https://www.observatorioambiental.org.br/>), uma organização social que busca contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades localizadas na área de influência do empreendimento. Esta associação é composta por uma estrutura física, organizacional e atividades. No quadro a seguir, são apresentados os treinamentos realizados entre os anos de 2020 e 2024.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL – Sensibilização Ambiental	2024	2023	2022	2021	2020
Educação ambiental – Jirau Energia					
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.	235	225	28	112	81
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento.	809	1.649	36	117	86
Educação ambiental – Comunidade					
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	6	6	5	-	3
Número de alunos atendidos	561	1.023	945	-	152
Número de adultos atendidos.	2.685	4	-	-	-
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas.	1	1	-	-	-

5.4. CALENDÁRIO AMBIENTAL

Iniciativas para o Dia Mundial da Água - Em 2024, o Calendário Ambiental teve início em fevereiro com a mobilização das escolas para o Dia Mundial da Água – 22 de março, com o tema "Água & Energia". A comemoração foi realizada em três etapas: um aulão com profissionais da usina e alunos do ensino fundamental das escolas de Nova Mutum Paraná sobre o funcionamento da UHE Jirau e a importância da água para a geração de energia hidrelétrica; a construção e avaliação de maquetes sobre de uma usina hidrelétrica por 64 (sessenta e quatro) alunos e 5 (cinco) professores; e, por fim, uma visita guiada à UHE Jirau para os vencedores, com exposição das maquete e empregados.

Iniciativas para o Dia Mundial do Meio Ambiente - Em junho, as atividades foram realizadas durante uma em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente – 5 de junho. O tema "Não jogue seu planeta no lixo: Recicle!" foi abordado por 174 (cento e setenta e quatro) alunos, que escreveram e ilustraram obras literárias. Os livros foram impressos e, para marcar a ocasião, uma manhã de autógrafos reuniu 314 (trezentas e catorze pessoas) pessoas, incluindo familiares. A ação envolveu 4 (quatro) escolas de Nova Mutum Paraná. Outras ações dentro da usina foram realizadas para apresentações dos Programas Socioambientais e atividades lúdicas com os Jogos de Roleta e Responde ou Passa a fim de reforçar e registrar o compromisso dos trabalhadores com a Política Integrada de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente. Além disso, foi realizado Quiz e distribuição de brindes sobre as queimadas, através do tema "Não se queime com as próprias mãos". Por fim, foi realizada uma visita guiada com 18 (dezoito) associados da Associação do Observatório Socioambiental e comunitários de Nova Mutum Paraná, a fim de comunicar sobre o status da UHE Jirau e estreitar o relacionamento com a comunidade.

Campanha de Combate às Queimadas - Pelo segundo ano consecutivo, em junho, ocorreu a 2ª Feira de Conscientização e Prevenção Contra Queimadas, com a participação de 8 (oito) instituições, incluindo o IBAMA, EMBRAPA, Prevfogo, Bombeiros, entre outros. O evento alcançou o público de cerca de 500 (quinhentas) pessoas, sendo 350 (trezentos e cinquenta) alunos de 6 (seis) escolas da região. Para reforçar essa campanha, foram instalados 3 (três) outdoors na comunidade com mensagens sobre a prevenção de queimadas.

Iniciativas para o Dia da Árvore - Em celebração ao Dia da Árvore, com o tema "Árvore é Vida, respire essa ideia!", os alunos elaboraram redações que foram avaliadas por uma comissão avaliadora. As 3 (três) melhores redações foram premiadas, assim como as escolas vencedoras. Participaram 27 (vinte e sete) alunos e 9 (nove) professores. Internamente, em parceria com a COOPPROJIRAU, mais de 200 (duzentas) mudas de plantas frutíferas da região foram distribuídas juntos aos empregados, reforçando a importância da preservação ambiental.

5.5. ORGANIZAÇÃO COMUNITÁRIA

No âmbito da organização comunitária, com foco na transformação social, a Associação do Observatório Socioambiental (<https://www.instagram.com/associacaodoobservatorio/>) é objeto de acompanhamento e monitoramento do PEA da Usina Jirau e destacou-se ao promover mobilizações de caráter social e comunitário. Em 2024, a Associação ofereceu 39 (trinta e nove) cursos e capacitações, além de 11 (onze) palestras e oficinas, beneficiando mais de 1.700 (mil e setecentas) pessoas. Para garantir a realização dessas ações, foram realizadas 16 (dezesesseis) reuniões de articulação com 9 instituições parceiras.

Foi mobilizado cerca de R\$ 1 mi (um milhão de reais) por meio da submissão e captação de projetos em 8 (oito) editais distintos, o que possibilitou melhorias significativas na infraestrutura da organização e a expansão dos serviços sociais prestados à comunidade de Nova Mutum Paraná e região. Além disso, a instituição foi eleita membro do Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional, ampliando sua atuação e influência nas políticas públicas de segurança alimentar.

o Observatório Socioambiental também participou de três grandes eventos na região, incluindo o Primeiro Encontro do Terceiro Setor de Rondônia. A convite da Emater, levou associados para a Rondônia Rural Show, realizado em Ji-Paraná/RO, e foi convidada pelo Instituto Federal de Rondônia (IFRO) para realizar uma palestra sobre finanças para negócios na 1ª Feira Afrocentrada: PRETIIFRO, em Rondônia (<https://www.instagram.com/feiraafrocentradaifro/>).

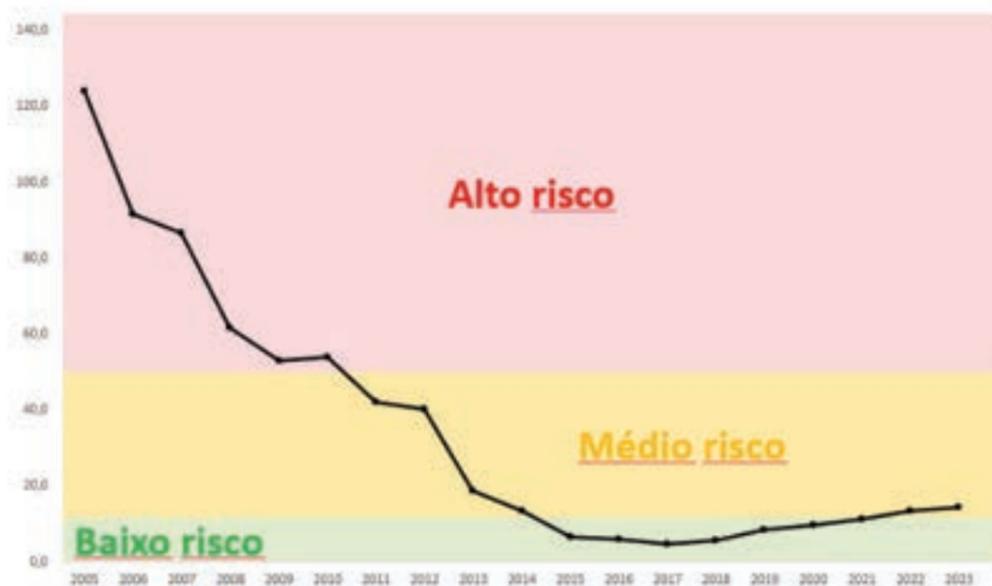
5.6. SAÚDE AMBIENTAL

As ações na área de saúde foram desenvolvidas pela Jirau Energia por meio do Programa de Saúde Pública da UHE Jirau. Desde o início da implementação deste programa, foram realizadas ações para ampliar, melhorar e qualificar o atendimento de saúde à população de Porto Velho. Isso incluiu a construção, reforma e ampliação de estruturas físicas de unidades de saúde, aquisição de equipamentos e materiais, disponibilização de recursos humanos na área de influência do empreendimento para execução do Plano de Ação e Controle da Malária (PACM), capacitação de recursos humanos e realização de atividades de educação em saúde e mobilização social.

Além disso, foi implementado o Plano de Vigilância em Saúde, visando o controle e monitoramento das doenças na área de influência do empreendimento. O plano incluiu a formação de um grupo de trabalho para monitoramento e interpretação do comportamento das doenças e seus agravos, tanto transmissíveis quanto não transmissíveis. Anualmente, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde (SEMUSA), foi produzido o Boletim da Saúde, que publica os resultados dos indicadores de saúde monitorados, como os casos de malária. No total, foram produzidas 7 (sete) edições do boletim. A 7ª edição, elaborada em 2019 e contendo dados referentes aos anos de 2017 e 2018, foi a última produção do documento, uma vez que a Jirau Energia cumpriu os compromissos assumidos com a SEMUSA e o Ministério da Saúde no âmbito do Programa de Saúde Pública.

Entre os principais resultados das ações desenvolvidas pelo Programa, destaca-se a redução da incidência de casos de malária. Com base no monitoramento da doença, os investimentos realizados foram suficientes não apenas para manter a estabilidade, mas também para reduzir os casos de malária a níveis nunca antes alcançados na região. A malária passou de alto risco para baixo risco a partir de 2015, permanecendo nesse nível até 2019. No entanto, em 2020, a incidência de casos de malária aumentou na região, atingindo o nível de médio risco, uma vez que o poder público não deu continuidade às ações realizadas pelo empreendimento até 2018, quando as ações do Programa foram finalizadas.

Desde 2021, o cenário continuou a indicar um aumento na incidência de casos de malária, em 2022 e 2023 esse número continuou a crescer, conforme demonstrado no quadro abaixo



Fonte: Fonte: Ministério da Saúde e Secretaria Municipal de Saúde de Porto Velho – RO.
Data da atualização: 06/01/2025. Dados sujeitos a alteração.

5.7. SAÚDE PÚBLICA

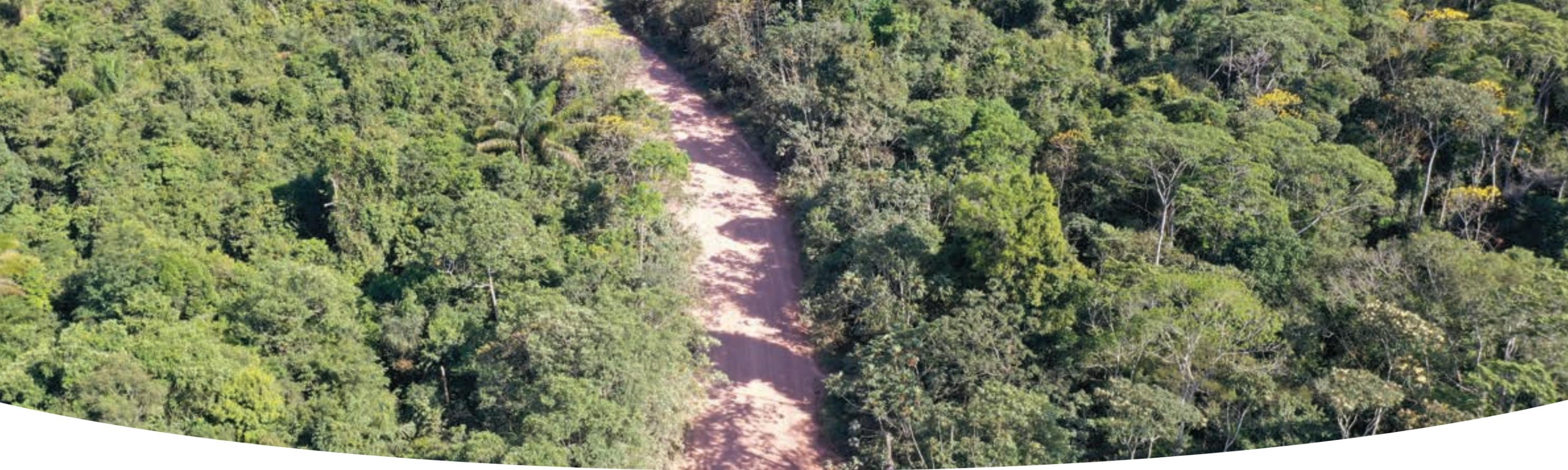
A UHE Jirau contribuiu significativamente para a saúde pública do Estado de Rondônia por meio da construção da Unidade de Saúde Social Fluvial Walter Bartolo. Essa unidade fluvial, equipada com todos os equipamentos e mobiliários necessários, foi estabelecida para atender às necessidades de saúde, especialmente da população ribeirinha ao longo dos rios Guaporé e Mamoré. Oferece serviços médicos, odontológicos e de assistência social, atendendo a 6 (seis) municípios da região: Guajará-Mirim, Costa Marques, Alta Floresta, Alto Alegre dos Parecis, São Francisco D'Oeste e Pimenteiras.

Em dezembro de 2021, foram entregues 92 (noventa e dois) equipamentos para o Departamento de Vigilância em Saúde (DVS), incluindo tablets, notebooks, freezers e refrigeradores científicos, como parte do Plano Complementar de Saúde Pública. Durante 2022, mais 20 (vinte) itens foram entregues, como monitores, impressoras, motos e veículos, também como parte desse plano. Além disso, no Laboratório do LACEN, foram entregues um microscópio e uma lupa ZEISS. Em 2023, foram repassados à SEMUSA diversos equipamentos, encerrando assim as ações em atendimento ao Plano Complementar de Saúde Pública e os compromissos com o município de Porto Velho.

Outro ponto relevante é a parceria estabelecida em 2024 com a Organização Não Governamental (ONG) Operação Sorriso do Brasil, por meio do programa cirúrgico "Champions Program", que visa o desenvolvimento da autonomia local. O programa inclui a realização de cirurgias, além de treinamentos especializados. Os primeiros atendimentos e cirurgias de lábio leporino e fenda palatina, bem como as capacitações, foram realizados em Porto Velho, com recursos do Subcrédito Social Linha E do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), no valor de R\$ 534.000,00 (quinhentos e trinta e quatro mil reais).

Foram atendidas 56 (cinquenta e seis) famílias, realizadas 581 (quinhentas e oitenta e uma) consultas e realizadas 20 (vinte) cirurgias, com 20 (vinte) pacientes operados. Além disso, foram promovidos treinamentos teóricos e online nas áreas de cirurgia plástica, otorrinolaringologia, anestesiologia, pediatria, enfermagem, fonoaudiologia, procedimentos para fissuras labiopalatinas, primeiros socorros, intubação de vias aéreas difíceis, utilização de nasofibroscópio e instrumentação cirúrgica.

A parceria com a Operação Sorriso do Brasil teve início em fevereiro de 2018, com a realização de 7 (sete) missões e um investimento total de aproximadamente R\$ 3,2 mi (três milhões e duzentos mil reais).



5.8. GASES DE EFEITO ESTUFA

O projeto da UHE Jirau está registrado no âmbito do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), o que evidencia sua importância estratégica na mitigação dos gases de efeito estufa. A metodologia aprovada no MDL para esse tipo de empreendimento (ACM0002) determina que as emissões do projeto podem ser negligenciadas, dado que a densidade do projeto é superior a 10 W/m² (dez watts por metro quadrado). A UHE Jirau possui uma densidade de potência de 18,05 W/m² (dezoito vírgula cinco watts por metro quadrado) (em comparação com a média brasileira de 1,96 W/m²), o que significa que suas emissões são consideradas insignificantes.

Em agosto de 2016, ocorreu a primeira emissão dos créditos de carbono da UHE Jirau, totalizando 1,7 mi (um milhão e setecentos mil) créditos. Esse evento destaca o caráter estratégico do empreendimento para o crescimento limpo da matriz energética brasileira e para a redução dos gases de efeito estufa, reafirmando que a UHE Jirau foi implantada com base em princípios de sustentabilidade e nas melhores práticas socioambientais.

Do total emitido, 2% (dois por cento) foram destinados ao Fundo de Adaptação, criado pela Organização das Nações Unidas (ONU) para auxiliar os países mais vulneráveis a se adaptarem aos efeitos adversos das mudanças climáticas globais. Além disso, a Companhia e seus acionistas doaram 70.000 (setenta mil) créditos para a Secretaria de Estado do Ambiente do Rio de Janeiro, com o objetivo de contribuir com o Projeto de Compensação de Emissões de Gases de Efeito Estufa dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016.

Em 2022, a Jirau Energia obteve junto à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima (UNFCCC) a renovação do período de créditos do Projeto de MDL da UHE Jirau.

No ano de 2023 a Jirau Energia realizou a certificação com Auditoria independente de 5.400.000 (cinco milhões e quatrocentos mil) CERs junto à UNFCCC.

Ainda em 2024 a Jirau Energia realizou o terceiro inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) baseado nas atividades da Companhia em 2023, no qual foi possível identificar e quantificar as fontes de emissões diretas e indiretas de GEEs do empreendimento. O resultado de emissões foi de 92.122,71 tCO₂e, sendo que 97,46% (noventa e sete vírgula quarenta e seis por cento) das emissões da Companhia são de fontes diretas (escopo 01), com concentração na mudança no uso do solo (95,50%) referente ao desmate de áreas preservadas decorrente de ocupação irregular por terceiros



5.9. DEMAIS ASSUNTOS

Renovação da Licença de Operação (LO) da UHE Jirau

A renovação da LO nº 1.097/2012 foi solicitada ao IBAMA em 14 de junho de 2016, dentro do prazo estabelecido na legislação. Após a apresentação do relatório técnico complementar em 13 de setembro de 2016, seguindo o formato acordado com o órgão ambiental, a licença de operação da UHE Jirau permaneceu válida até a manifestação do IBAMA. Destaca-se a realização de seminários e vistorias ao longo do processo, apesar de atrasos decorrentes de mudanças na equipe do Instituto. A 1ª Renovação da LO nº 1.097/2012 foi emitida em 29 de agosto de 2019, após mais de 3 (três) anos do protocolo do pedido de renovação, evidenciando reduções nos Programas Socioambientais e condicionantes para manter a Licença de Operação. Em 2022, o IBAMA emitiu a 1ª retificação da 1ª renovação da LO nº 1097/2012.

Relatório Anual

Em setembro de 2024 foi protocolado no IBAMA o 5º Relatório Anual da UHE Jirau, apresentando a situação de atendimento às condicionantes da LO nº 1097/2012 e o status de execução dos 28 (vinte e oito) Programas Socioambientais.

Propostas Pendentes e Outros Desdobramentos

Encontram-se pendentes de análise do IBAMA as propostas de Projeto Básico Ambiental – PBA relacionados ao Programa de Monitoramento e Controle de Macrófitas Aquáticas e o Programa de Monitoramento e Apoio à Atividade Pesqueira. Além disso, destaca-se a aprovação do IBAMA em relação ao Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial (Pacuera) da Usina Jirau.



5.10. RECONHECIMENTO E CERTIFICAÇÕES

Certificação HS Standard Gold - IHA

Em 2024 a Jirau Energia comemorou um ano da Certificação Internacional de Sustentabilidade, Certificação de mais alto nível (HS Standard Gold), onde se tornou única Hidrelétrica da América Latina e a segunda no Mundo a receber a certificação ESG GOLD de melhores práticas, confirmando o desempenho do Projeto Jirau na região Amazônica,

A International Hydropower Association (IHA) é uma associação sem fins lucrativos que vem buscando estabelecer padrões de sustentabilidade para projetos hidrelétricos. A avaliação de desempenho da Jirau Energia foi realizada por uma equipe independente, credenciada pela Associação Internacional IHA.

Os projetos em operação que atendam aos requisitos do Padrão de Sustentabilidade de Hidrelétricas são certificados pelo período de 5 (cinco) anos pelo Secretariado de Sustentabilidade de Energia Hidrelétrica, com uma classificação de sustentabilidade aplicável globalmente. A conquista da Certificação HS Standard Gold, reforça ainda mais o compromisso da Jirau Energia com a sustentabilidade à sociedade civil (ESG) e demonstra a sua solidez às instituições financeiras e governamentais.

Comemoração 35 anos IBAMA

Em fevereiro de 2024, o IBAMA completou 35 (trinta e cinco) anos, e a UHE Jirau foi convidada a participar do Seminário "Ganhos Ambientais do Licenciamento Ambiental Federal", organizado

pelo próprio Instituto em comemoração ao seu aniversário. A Companhia contribuiu com a apresentação dos resultados do Programa de Educação Ambiental (PEA) da UHE Jirau.

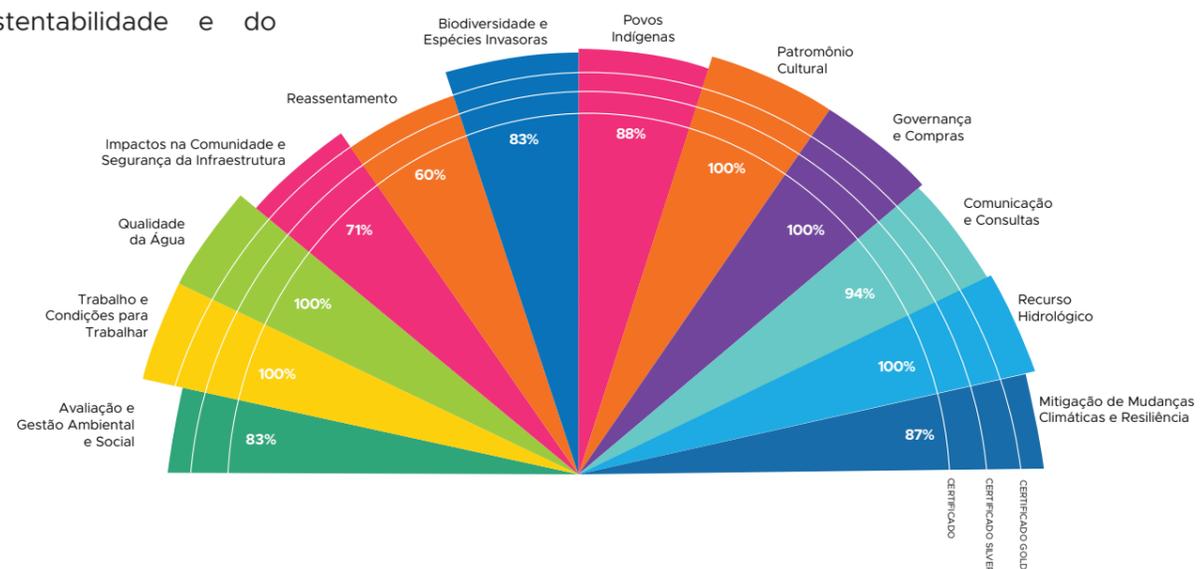
Sistema de Gestão Ambiental

Nos últimos dois anos a Jirau Energia trabalhou na estruturação e melhorias dos processos para está em conformidade com os requisitos estabelecidos na ISO 14001:2015, com o objetivo de certificar o sistema de gestão ambiental da companhia.

Em 2024 entre as principais ações realizadas destaca-se a finalização da avaliação dos aspectos e impactos ambientais ligados a operação da usina; a implementação de uma política alinhada com os princípios da sustentabilidade e do

desenvolvimento sustentável; a realização de treinamentos e conscientizações dos empregados próprios e terceiros sobre práticas ambientais responsáveis, além do estabelecimento de controle e monitoramento de atividades, garantindo a conformidade com as regulamentações ambientais e redução de impactos adversos.

No último quadrimestre de 2024 aconteceram as etapas de auditoria do organismo certificador, onde foi verificado pelo auditor responsável a eficácia do sistema de gestão da Jirau Energia, sem a observação de nenhuma não conformidade e/ou ponto fraco, resultando na recomendação da certificação para a companhia.





5.11. INDICADORES DE DESEMPENHO AMBIENTAL

Cada um dos 28 (vinte e oito) Programas Socioambientais executados no âmbito da 1ª Renovação LO nº 1.097/2012 possuem indicadores específicos, estabelecidos junto ao órgão ambiental, os quais permitem avaliar a evolução de cada Programa ao longo de sua execução, verificando a eficácia das ações desenvolvidas. A atualização destes indicadores é realizada anualmente, conforme periodicidade estabelecida na licença ambiental do empreendimento.

Indicadores de Desempenho	2024	2023	2022	2021	2020
Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares (KWh)	83.358.292,10	81.641.565	101.202.460	118.628.108	117.368.667
Consumo de água por kWh gerado (Consumo máximo de vazão (m³/s) por kWh entregue).	0,01158 m³/s/kWh	0,01185 m³/s/kWh	0,01257 m³/s/kWh	0,01197 m³/s/kWh	0,01236 m³/s/kWh
Erosão de bordas de reservatório (ha)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Restauração de mata ciliar (Unidades de mudas ou área plantada/ recuperada por ano)	400 mudas/ha	400 mudas/ha	400 mudas/ha	400 mudas/ha	400 mudas/ha
Qualidade de água e de sedimentos dos reservatórios	BOA	BOA	BOA	BOA	BOA
Resgate de peixes em turbinas	Foram realizados 20 resgates nas estruturas internas das UGs, quando 01 espécime foi resgatado.	Foram realizados 34 resgates nas estruturas internas das UGs e foram resgatados 05 espécimes	Foram realizados 35 resgates nas estruturas internas das UGs e foram resgatados 06 espécimes	Foram realizados 41 resgates nas estruturas internas das UGs e foram resgatados 64 espécimes	Foram realizados 40 resgates nas estruturas internas das UGs e foram resgatados 08 espécimes
Repovoamento de peixes	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Consumos de óleos e graxas lubrificantes	23.860L de óleo e 374 kg de graxa	24.855L de óleo e 940 kg de graxa	42.376L de óleo e 860 kg de graxa	54.764L de óleo e 520 kg de graxa	26.994L de óleo e 320,075 kg de graxa
Retirada de resíduos em reservatórios (lixo, macrofilas, efluentes industriais e domésticos e sedimentos de assoreamento). (tonelada/ano ou m³/ano)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Lançamento de efluentes sanitários sem tratamento e vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos nas turbinas. (tonelada/ano ou m³/ano)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D



EXPEDIENTE

O Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro da Jirau Energia foi desenvolvido em colaboração com diversas áreas da Companhia.

Sua consolidação, edição e revisão foram realizadas pela Gerência de Controladoria e Finanças, com a seguinte equipe:

Diretor Administrativo e Financeiro:	Júlio César de Oliveira Freitas
Gerente de Controladoria e Finanças:	Camilla Muruci Abreu
Analista de FP&A:	Jose Vinicius Andrade
Coordenação de Comunicação Externa:	Daiana Costa
Projeto Gráfico e Diagramação:	Danilo Ignácio
Fotografia:	Banco de Imagens da Jirau Energia